



## מרכז פנימי/ חיצוני מס' 8/2024 למועצה אזורית גן רוה דרוש קצין ביקור סדיר (קב"ס)

תואר המשרה	קצין ביקור סדיר (קב"ס)
דרגת המשרה ודירוגה	דירוג חינוך נוער וחברה, בהתאם להשכלה
היקף משרה	50%
כפיפות	כפיפות ארגונית - מנהלת מחלקת חינוך כפיפות פדגוגית – מפקח על הביקור הסדיר במחוז

### תיאור התפקיד

עובד רשות מקומית ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות החינוך במשך 15 שנות לימוד.

### עיקרי התפקיד

- בקרה על התלמידים במסגרת חוק לימוד חובה, איתור ומניעת נשירה של התלמידים וטיפול אחר היעדרות.
- ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת.
- איתור תלמידים החייבים בחוק לימוד חובה שלא בוצע עבורם רישום למוסד חינוכי.
- ייזום ופתיחת תהליכים משפטיים לצורך אכיפת חוק לימוד חובה, התש"ט-1949 בתיאום עם הלשכה המשפטית של המועצה.
- מעקב אחר התנהלות התיקים המשפטיים, השתתפות בדיוני בית משפט ומתן חוות דעת בהליך פלילי המתנהל נגד הורי ילד/נער שלא למד בבית ספר באופן סדיר (סעיף 4 (ב) לחוק לימוד חובה).
- השתתפות בהליך קליטה, של תלמיד בשל הרחקה או העברה של תלמיד או שיבוץ תלמיד בעקבות הליך הרחקה או העברה
- איתור מוקדם של תלמידים בסכנת נשירה לרבות באמצעות הצלבת רשימות רישום מול הגעה בביה"ס וקיום סיורים באתרים מועדים לילדים משוטטים, אפיון וזיהוי המקור לנשירה והפנייה לטיפול הגופים הרלוונטיים.
- קיום פגישות עם הורים ותלמידים בסכנת נשירה או נושרים בשיתוף הגורמים הרלוונטיים.
- השתתפות בפגישות צוות לדיון, ייזום ויישום תוכניות טיפוליות מונעות לצמצום ממדי הנשירה ומעקב אחר יישומה.
- מעקב ו/או השתתפות בוועדות אפיון וזכאות הדנות בתלמידים מאתגרים בסכנת נשירה המטופלים ע"י הקב"ס"ם.
- עריכת ביקורים בבתי הספר לשם מעקב אחר נוכחות התלמידים.
- קיום קשרי עבודה עם כל הגורמים המטפלים בתלמיד כגון: עובדים סוציאליים, פסיכולוגים, קציני מבחן, עובדי קידום נוער ומפקחים.
- מעקב, בקרה, תיעוד במערכת קבסנט ודיווח למניעת נשירה במשרד החינוך על הנשירה הגלויה והסמויה בתיק האישי של תלמיד שהוגדר בסכנת נשירה .
- טיפול בתלמידים שנשרו.
- ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו.
- השתתפות בהכשרות והשתלמויות.
- מעקב אחר תלמידים שלא נמצאו להן מסגרות חלופיות לאחר החלטת ועדת אפיון וזכאות.
- השתתפות בהיערכות לחירום וסיוע בזמני חירום.
- כל משימה נוספת שתאציל לו הממונה.



### מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד

- רגישות ותקשורת בינאישית טובה.
- עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 3-18, חינוך מיוחד עד גיל 21).
- עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.
- עבודה בשעות בלתי שגרתיות.
- ניידות, נסיעות מרובות במסגרת התפקיד.
- יצירתיות וגמישות מחשבתית.
- אחריות אישית.
- יכולת ארגון ותכנון משימות בקפדנות ודייקנות ויכולת עמידה בלוחות זמנים.

### תנאי סף

<p>❖ בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. יתרון לבעלי תואר אקדמי בחינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד.</p> <p>או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג - 2012.</p> <p>או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.</p> <p>או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).</p> <p>❖ בעל תעודת הוראה.</p> <p>❖ יתרון למועמד עם הכשרות בתחום חינוך ילדים ונוער בסיכון.</p>	<p><b>השכלה</b></p>
<p>❖ עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל – הוראה בבית ספר במשך שלוש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי-פורמלי במשך חמש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</p> <p>❖ עבור הנדסאי רשום - הוראה בבית ספר במשך ארבע שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך ארבע שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</p> <p>❖ עבור טכנאי רשום - הוראה בבית ספר במשך חמש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך חמש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</p>	<p><b>ניסיון מקצועי</b></p>
<p>רישיון נהיגה בתוקף.</p>	<p><b>תעודות ורישיונות</b></p>
<p>❖ העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:          ○ הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.          ○ הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.          ○ הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.</p>	<p><b>תנאי כשירות נוספים</b></p>
<p>היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001.</p>	<p><b>היעדר רישום פלילי</b></p>



## אופן הגשת מועמדות

יש לצרף קורות חיים בצירוף אסמכתאות להוכחה בעמידת תנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה ומסמכים אחרים ככל הנדרש).  
את המסמכים ניתן להגיש במשרדי לשכת ראשת המועצה ביישוב עיינות או לשלוח במייל:  
[sofi@ganrave.org.il](mailto:sofi@ganrave.org.il) עד לתאריך 25.6.2024 בשעה 12:00.

## יש לצרף את המסמכים הבאים

- יש לציין את שם המכרז/משרה על גבי טופס הגשת המועמדות
- קורות חיים, מסמכים המעידים על השכלה וניסיון בעבודה.
- שאלון ניגוד עניינים- ניתן להוריד מאתר המועצה.
- הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/ רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המכרז/ משרה.
- המועצה שומרת לעצמה את הזכות לשלוח למבחני מיון מועמדים אשר עומדים בתנאי הסף והגישו את כל המסמכים הנדרשים טרם התכנסות הוועדה.

## דגשים

- על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988, המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו בארץ, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- עובד מועצה שטרם מלאו לו 24 חודשי עבודה במועצה אינו זכאי לגשת למכרז פנימי ומועמדותו לא תיבחן.