



**מכרז פנימי/ חיצוני מס' 20/2024 למועצה אזורית גן רוה דרוש תומך עובד סוציאלי**

תואר המשרה	תומך עובד סוציאלי
מתח דרגות	מנהלי, 6-8
היקף משרה	50%
כפיפות	מנהל המחלקה לשירותים חברתיים

**תיאור התפקיד**

ליווי ומתן סיוע לעובד סוציאלי הכולל יישום, מעקב ובקרה מנהלתיים.

**עיקרי התפקיד**

- הסרת חסמים במימוש המענים בקהילה או מיצוי זכויות.
- שותפות בניהול תקציב המענים והסיוע.
- תיווך בין אנשי המקצוע בשירותים משלימים בקהילה (חינוך, בריאות, תעסוקה וכדומה).
- תיווך ותיאום בנוגע למגוון מענים במחלקה, עובדים סוציאליים ייעודיים, מרכזים ושירותים בקהילה.
- ליווי העובד הסוציאלי במסגרת השתתפותו בדיונים עם הגורמים השותפים ליישום תכנית ההתערבות.
- ליווי העובד הסוציאלי במסגרת מפגשים ומתן שירותים ומענים בקהילה.

**מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד**

- כושר ביטוי בכתב ובע"פ בשפה עברית ברמה גבוהה.
- היכרות עם יישומי מחשב לרבות תוכנות ה-"אופיס".
- יכולת הנעת תהליכים, ייזום, ניהול, מעקב, בקרה
- תודעת שירות גבוהה, סבלנות.
- עבודה בשעות לא שגרתיות ושעות נוספות, בהתאם לצורך.
- עבודה מול גורמים רבים ומחוצה לה.
- יכולת עבודה במגוון ממשקי עבודה.
- אמינות ואחריות אישית.

**דגשים:**

- העבודה היא לצד עובדים סוציאליים במחלקה ונעשית אך ורק במסגרת ליווי שלהם ועל פי הנחייתם.
- התפקיד אינו מהווה תחליף לעובד סוציאלי ולא יכול כל פעולה העשויה להוות עיסוק בעבודה סוציאלית.
- על העובד להבהיר כי הוא אינו עובד סוציאלי ולהימנע מלהציג עצמו באופן העשוי להתפרש כי הוא עובד סוציאלי

**תנאי סף**

השכלה	12 שנות לימוד (תינתן עדיפות לסטודנטים לעבודה סוציאלית).
דרישות	❖ שפה - עברית ברמה גבוהה.
נוספות	❖ היכרות עם תוכנות ה-OFFICE



## אופן הגשת מועמדות

יש לצרף קורות חיים בצירוף אסמכתאות להוכחה בעמידת תנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה ומסמכים אחרים ככל הנדרש).  
את המסמכים ניתן להגיש במשרדי לשכת ראשת המועצה ביישוב עיינות או לשלוח במייל:  
[sofi@ganrave.org.il](mailto:sofi@ganrave.org.il) עד לתאריך 19/09/2024 בשעה 12:00.

## יש לצרף את המסמכים הבאים

- קורות חיים, מסמכים המעידים על השכלה וניסיון בעבודה.
- שאלון ניגוד עניינים (ניתן להוריד מהאתר).
- יש לציין את שם המכרז/משרה על גבי טופס הגשת המועמדות.
- הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/ רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המכרז/ משרה.
- המועצה שומרת לעצמה את הזכות לשלוח למבחני מיון מועמדים אשר עומדים בתנאי הסף והגישו את כל המסמכים הנדרשים טרם התכנסות הוועדה.

## דגשים

- על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988, המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- עובד מועצה שטרם מלאו לו 24 חודשי עבודה במועצה אינו זכאי לגשת למכרז פנימי ומועמדותו לא תיבחן.