



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה



**מכרז פומבי מס' 14/2026
למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא
משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה
עבור
המועצה האזורית גן רוה**

אפריל 2026



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

הודעת פרסום

1. המועצה האזורית גן רוה (להלן: "המועצה") מזמינה בזאת הצעות להתקשרות בהסכם למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה, הכל על פי הדרישות המפורטות בתנאי המכרז, החוזה ונספחיו (להלן: "השירותים", "המכרז" בהתאמה).
2. ניתן לעיין במסמכי המכרז - קודם לרכישתם - באתר האינטרנט של המועצה תחת הכותרת "מכרזים".
3. מובהר, כי רכישת מסמכי המכרז הינה תנאי להגשת ההצעה. חובה על המשתתפים לשלם בגין מסמכי המכרז באתר המועצה תחת מכרז
4. **דמי הרכישה הינם סך של 300 ₪ (שלוש מאות ₪), אשר לא יוחזרו בשום מקרה, לרבות במקרה של ביטול המכרז מכל סיבה שהיא. חובה לצרף את הקבלה בעת הגשת ההצעה.**
5. ניתן לשלוח שאלות ו/או בקשות הבהרה בכתב עד לא יאחר מיום 28/04/2026 בשעה 12:00, לידי עו"ד רות צלליכין לדוא"ל: ruthz@ganrave.org.il. לא יתקבלו שאלות שיתקבלו לאחר המועד שצוין לעיל.
6. עדכונים, הודעות, תשובות לשאלות הבהרה ופרטים לגבי מועד פתיחת תיבת המכרזים, יפורסמו באתר האינטרנט של המועצה כמצוין בסעיף 2 לעיל.
7. את חוברת המכרז, בצרף כל מסמכי המכרז הנדרשים, **בשני עותקים חתומים (מקור והעתק) ובקובץ דיגיטלי בפורמט PDF**, יש להגיש במעטפה סגורה ללא סימני זיהוי, כאשר עליה מצוין – **"מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה"**, ולשלשל ידנית לתיבת המכרזים בלשכת מנכ"ל המועצה, וזאת עד ולא יאחר מיום 14/05/2026 שעה 12:00 בלבד. ההגשה לתיבת המכרזים תבוצע בנוכחות מזכירת מנכ"ל המועצה, אשר תרשום את פרטי המגיש ודרכים ליצירת קשר עמו. לא יתקבלו הצעות לאחר מועד זה מכל סיבה שהיא. משלוח ההצעה בכל דרך אחרת ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל תגרום לפסילת ההצעה.
8. בחירת הזוכה במכרז תעשה על פי הפרמטרים המפורטים במסמכי המכרז, אולם בכל מקרה, אין המועצה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר, או כל הצעה שהיא. המועצה תהיה רשאית לבטל את ההליך בכל שלב ככל שלא הוכרז זוכה. אין בפרסום המכרז משום התחייבות של המועצה להזמין את השירותים ו/או העבודות נשוא המכרז.
9. הוראות המכרז מנוסחות מטעמי נוחות בלשון זכר/ נקבה, אך מתייחסות ל-2 המינים כאחד.

בברכה,

המועצה האזורית גן רוה



מסמכי המכרז

מסמך א' : הזמנה להציע הצעות

טופס מס' 1	כתב הצהרה והתחייבות מטעם המציע
טופס מס' 2	תצהיר בדבר ניסיון עבר
טופס מס' 3	אישור רואה חשבון מטעם המציע
טופס מס' 4	בוטל
טופס מס' 5	תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976
טופס מס' 6	תצהיר בדבר העדר הרשעות קודמות- בוטל
טופס מס' 7	הצהרה והתחייבות המציע לעניין העדר ניגוד עניינים
טופס מס' 8	שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים
טופס מס' 9	התחייבות המציע לקיום חקיקה בתחום העסקת עובדים

מסמך ב' : הסכם התקשרות

נספח 1	טופס הצעה כספית
נספח 2	מפרט השירותים
נספח 3	נספח ביטוח
נספח 4	התחייבות המציע לשמירה על סודיות
נספח 5	התחייבות צוות המציע לשמירה על סודיות ולמניעת ניגוד עניינים
נספח 6	
נספח 7	שאלות הבהרה ומענה לשאלות הבהרה (ככל והיו)



מסמך א': הזמנה להציע הצעות

1. כללי

- 1.1. המועצה האזורית גן רוה (להלן: "המועצה") מזמינה בזאת הצעות להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה (להלן: "השירותים", "המכרז" בהתאמה), הכל כמפורט במסמכי המכרז ונספחיו להלן.
- 1.2. המסמכים המהווים את מסמכי המכרז (להלן: "מסמכי המכרז"), הינם כדלקמן:
 - 1.2.1. מסמך א': הזמנה זו להגיש הצעות למכרז, לרבות נספחיו.
 - 1.2.2. מסמך ב': נוסח הסכם (להלן: "ההסכם"), לרבות נספחיו.
- 1.3. המועצה אוסרת על שימוש מכל סוג ומין שהוא במסמכי המכרז, חלקם או כולם, בין בשלמות ובין לשיעורין, אלא למטרות ההשתתפות במכרז זה.
- 1.4. מסמכי המכרז מפרטים את שלבי המכרז, התנאים להגשת ההצעה, את אופן הגשת ההצעה ואת אופן בחירת ההצעה הזוכה. על המציע לצרף את כל המסמכים הדרושים והמפורטים במסמכי המכרז ולהשיבם למועצה כשהם חתומים על ידי מורשי החתימה מטעמו.
- 1.5. כותרות הסעיפים בכל מסמכי המכרז נועדו אך ורק לנוחיות ההתמצאות ואין להן נפקות כלשהי בפרשנות מסמכי המכרז. באם תמצא סתירה בין מסמכי המכרז ו/או אי בהירות לגבי האמור בהם, תהיה המועצה רשאית לבחור, לפי שיקול דעתה המלא והמוחלט, את הניסוח הנכון ו/או את הפירוש העדיף של מסמכי המכרז, ולמציע לא תהא כל טענה ו/או תביעה הנובעת מהסתירה ו/או מאי הבהירות כאמור ו/או מהפירוש שנבחר על ידי המועצה. כל סתירה ו/או אי התאמה בין מסמכי המכרז השונים, ו/או בין הוראות שונות בתוך אותו מסמך, יפורשו באופן המרחיב את חובות המציע ו/או את זכויות המועצה.
- 1.6. בחירת הזוכה במכרז תעשה על פי הפרמטרים המפורטים במסמכי המכרז, אולם בכל מקרה, אין המועצה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר, או כל הצעה שהיא. המועצה תהיה רשאית לבטל את ההליך בכל שלב ככל שלא הוכרז זוכה. אין בפרסום המכרז משום התחייבות של המועצה להזמין את השירותים ו/או העבודות נשוא המכרז.
- 1.7. הוראות המכרז מנוסחות מטעמי נוחות בלשון זכר/ נקבה, אך מתייחסות ל-2 המינים כאחד.

2. עיקרי השירותים נשוא המכרז

- 2.1. המועצה מזמינה הצעות להתקשרות בהסכם למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה על בסיס מיקור חוץ (outsourcing), והכל כמפורט במסמכי המכרז לרבות מפרט השירותים המסומן **כנספת 2** למסמך ב' להלן ובכפוף להוראות כל דין.



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

2.2. השירותים יכללו, בין היתר:

2.2.1. ייעוץ שוטף בנושאי משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה וביישום הסכמי שכר הנוגעים לעובדי המועצה הכולל (בין היתר):

(א) מענה שוטף לשאלות, הן בכתב והן בע"פ, בכל סוגיה הנוגעת לשכר העובדים והגמלאים ברשות, לרבות בהתייחס למרכיבי שכר, הסכמי שכר, הסכמים קיבוציים, חוקת העבודה, אוגדן תנאי השירות לעובדי הרשויות המקומיות, צו המועצות המקומיות וכיו"ב, והכל תוך צירוף אסמכתאות רלבנטיות.

(ב) ייעוץ בנושאי שכר לפני קליטת עובדים ובתהליך סיומי העסקה לרבות פרישה, ובכלל זה כל סוגיה בנוגע לנושאי שכר לרבות הפרשים פנסיוניים, הפרשות לקופות גמל ולקרן השתלמות.

(ג) מתן מענה לסוגיות שכר וכ"א במעבר בין מעסיקים, רציפות זכויות וכו'.

(ד) כתיבת נהלים בנושאי שכר, לרבות קליטה ופרישה.

(ה) עריכת תחשיבים וסימולציות בתחום השכר, לרבות הגמלה בעת סיום יחסי עובד מעביד, לפי צרכי ובקשת הרשות.

(ו) סיוע לרשות בהנהגת שיטות תגמול מודרניות: שכר עידוד, פרמיה מדודה, חוזים דירוגיים ועוד.

(ז) סיוע וליווי הרשות בפרויקטים נקודתיים וכן רוחביים נדרשים, כולל מתן ייעוץ והכנת תחשיבים נדרשים באותו פרויקט (לדוגמא, הסדרת שכר ותנאי עבודה של אוכלוסיות שונות ברשות, יישום השכר שכר ייעודי וכיו"ב), והכל על פי צרכי הרשות ודרישותיה.

(ח) בחינת כדאיות כלכלית לשינויים מבניים מוצעים ועריכת תחשיבים וסימולציות שכר לצורכי הרשות, במידת הצורך.

(ט) ייעוץ וליווי בנושאי חריגות שכר, לרבות הליכי השבת שכר.

(י) ייצוג העירייה מול נציגי משרדי האוצר והפנים.

(יא) מתן סיוע, ייעוץ וחוות דעת כתובה במענה לדוחות ביקורת חוץ בנושאי כ"א ושכר כגון מבקר המדינה, משרד הפנים, משרד האוצר, מבקרי פנים, חיוב אישי וכו'.

(יב) הכנות חוות דעת בסוגיות מקצועיות בנושאי העסקה, שכר וכיו"ב.

(יג) השתתפות בדיונים, פגישות ובישיבות הרשות על פי צורכי הרשות.

(יד) השתתפות בדיונים בערכאות משפטיות.

(טו) הדרכה מקצועית לבעלי התפקידים הרלוונטיים בנושאי שכר וכ"א, לאחר עדכון חוזרי מנכ"ל/ צו הרחבה/ הסכמי שכר חדשים וכו', לרבות ליווי ובקרה אחר העדכונים כנדרש.



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

(טז) כל דבר נוסף הנדרש לצורך מתן שירותים אלו.

2.2.2. ביקורת שכר ותיקון ליקויים הכולל:

(א) ביקורת על תלושי השכר של כל עובדי וגמלאי הרשות, לרבות מעקב של המציע אחר תיקון ויישום הדרוש על פי ממצאי הביקורת עד להשלמת תיקון כל הליקויים וההערות שעלו בביקורת הראשונית עד לתיקונם באופן מלא. הביקורת כאמור תחול ותתייחס לכל רכיבי השכר לרבות כל סוגי ההפרשות לפנסיה, קופות גמל וקרן השתלמות (להלן: "בקרת שכר").

(ב) כל דבר נוסף הנדרש לצורך מתן שירותים אלו.

2.3. כנגד מתן השירותים נותן השירותים הזוכה יהא זכאי לשכר טרחה חודשי (ריטיינר) בהתאם לטופס ההצעה הכספית המצורף ומסומן כ**נספח 1** למסמך ב' להלן.

2.4. מכסת השעות המוערכת הינה כ- 40 שעות חודשיות. יחד עם זאת, למועצה שמורה הזכות להגדיל את היקף ההתקשרות בעד 40 שעות חודשיות נוספות והתמורה בגין תהיה על בסיס שעתי בכפוף לביצוע בפועל.

2.5. תקופת ההתקשרות עם הזוכה על פי מכרז זה הינה למשך 24 חודשים, החל ממועד חתימת ההסכם ע"י מורשי החתימה של המועצה על פי סעיף 203 לפקודת העיריות (להלן: "**תקופת ההתקשרות הראשונה**"). למועצה שיקול הדעת הבלעדי להאריך את ההתקשרות בשלוש תקופות נוספות בנות 12 חודשים, כל אחת מהן (להלן: "**תקופת האופציה**"), ובלבד שתקופת ההתקשרות הכוללת לא תעלה על 60 חודשים, דהיינו – לכל היותר 5 שנים. בתקופת האופציה, יחולו כל תנאי החוזה המקורי, אלא אם צוין אחרת במפורש. ככל שתבקש המועצה לממש את תקופת האופציה, תמסור על כך הודעה בכתב לזוכה עד 30 יום לפני תחילתה של כל שנה משנות האופציה. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכות מי מהצדדים להביא את ההסכם לידי סיום מחמת הטעמים המפורטים בהסכם ההתקשרות במסמך ב' להלן.

3. תנאים מתלים להתקשרות

3.1. תנאי להתקשרות בין הצדדים הינו הזמנת עבודה והסכם (לרבות נספח להארכת ההתקשרות במידה ותוארך) חתומים ומאושרים כדין עפ"י סעיף 203 לפקודת העיריות.

4. טבלת ריכוז תאריכים ופרטים

<u>הפעילות/הדרישה</u>	<u>פרטים</u>
שם הפרויקט/מכרז	להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה
מפגש מציעים	



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוע

אין.	
שאלות הבהרה	עד לא יאוחר מיום 28/04/2026 בשעה 12:00, לידי גבי רות צלליכין לדוא"ל: ruthz@ganrave.org.il
מועד אחרון להגשת הצעות במסירה ידנית בלבד!	עד לא יאוחר מיום 14/05/2026 שעה 12:00 בתיבת מכרזים בלשכת מנכ"ל המועצה בבנין המועצה האזורית גן רוע
גובה ותוקף ערבות המכרז (ערבות הצעה)	בוטל
עלות רכישת מכרז (שלא יוחזרו בשום מקרה)	300 ₪ ישולמו באמצעות לינק לתשלום באתר המועצה
מועד פתיחת תיבת המכרזים	פרטים לגבי מועד פתיחת תיבת המכרזים יפורסמו באתר האינטרנט של המועצה.

חרף הנקוב לעיל, המועצה תוכל להודיע על שינוי התאריכים שלעיל וזאת לפי שיקול דעתה הבלעדי, גם אם חלף המועד האחרון להגשת הצעות וכל עוד טרם נפתחה תיבת המכרזים וזאת בכתב או בהודעה שתוצג באתר האינטרנט של המועצה.

5. לוחות זמנים

5.1. רכישת מסמכי המכרז

5.1.1. ניתן לעיין במסמכי המכרז – ללא תמורה - קודם לרכישתם באתר האינטרנט של המועצה שכתובתו: www.ganrave.org.il תחת הכותרת "מכרזים".

5.1.2. מובהר, כי רכישת מסמכי המכרז הינה תנאי להגשת ההצעה. חובה על המשתתפים בליניק המצורף תחת מסמכי המכרז.

5.1.3. דמי הרכישה הינם סך של 300 ₪ (שלוש מאות ₪), אשר לא יוחזרו בשום מקרה, לרבות במקרה של ביטול המכרז מכל סיבה שהיא. חובה לצרף את הקבלה בעת הגשת ההצעה.

5.1.4. עוד מובהר, כי כל ההוצאות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בהכנת ההצעה למכרז ובהשתתפות במכרז, ובכלל זאת כל ההוצאות הכרוכות בהוצאת הערבויות הנדרשות במסמכי המכרז, תחולנה על המציע בלבד.

5.2. שאלות הבהרה

5.2.1. ניתן לשלוח שאלות ו/או בקשות הבהרה בכתב **עד לא יאוחר מיום 28/04/2026 בשעה 12:00**, לידי עו"ד רות צלליכין לדוא"ל:



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוע

ruthz@ganrave.org.il. לא יתקבלו שאלות שיתקבלו לאחר המועד שצוין לעיל.
הודעה תחשב כהתקבלה רק עם אישור קבלתה בכתב במייל מטעם המועצה.

5.2.2. שאלות ההבהרה ישלחו במסמך MS-Word בלבד פתוח לעריכה. בפניה יש לציין את שם ומספר המכרז, פרטי איש קשר מטעם המציע, כולל כתובת דואר אלקטרוני ומספר טלפון. השאלות יהיו במבנה שלהלן:

מס"ד	המסמך או הנספח אליו מתייחסת ההבהרה	פרק וסעיף רלבנטיים	נוסח השאלה

5.2.3. המועצה תהא רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, להתייחס או שלא להתייחס לשאלות ההבהרה.

5.2.4. מובהר בזאת כי על המציעים לשאול ולהעיר בנוגע לדרישות הביטוח במכרז ובאישור קיום הביטוחים במסגרת הליך שאלות ההבהרה בלבד, אחרת **ביצוע שינויים בנספח זה עשוי להביא לפסילת ההצעה**.

5.2.5. מובהר כי בכל מקרה של פגם או חסר במכרז או מסמכיו, חובה על המציע ליתן למזמין הודעה בכתב בדבר האמור מיד עם גילויה על ידו ועל פי המפורט לעיל, שאם לא כן יהא מושתק מלטעון כל טענה בהקשר זה.

5.2.6. עדכונים, הודעות, תשובות לשאלות הבהרה ופרטים לגבי מועד פתיחת תיבת המכרזים, יפורסמו באתר האינטרנט של המועצה.

5.2.7. פרסומי המועצה כאמור יהוו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

5.2.8. חובה על המציעים להתעדכן ולעקוב אחר פרסומים באתר האינטרנט ביחס למכרז.

5.2.9. חובה על המציעים לצרף להצעתם למכרז את תשובות המועצה לשאלות ההבהרה, כשהן תחומות כנדרש בתנאי המכרז.

5.2.10. לא יהיה תוקף לכל התייחסות של המועצה אלא אם ניתנה בכתב ופורסמה בפומבי כמוגדר לעיל.

5.3. מועד אחרון להגשת ההצעות למכרז

5.3.1. את חוברת המכרז, בצרוף כל מסמכי המכרז הנדרשים, **בשני עותקים חתומים (מקור והעתק) ובקובץ דיגיטלי בפורמט PDF**, ודיסק און קי יש להגיש במעטפה סגורה ללא סימני זיהוי, כאשר עליה מצוין – **"מכרז פומבי מס' 14/2026 שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוע"**, ולשלשל ידנית לתיבת המכרזים בלשכת מנכ"ל המועצה, בבניין המועצה, וזאת עד **ולא יאוחר מיום 14/05/2026 שעה 12:00 בלבד** (להלן: **"המועד האחרון להגשת ההצעות"**).



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שחר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

5.3.2. ההגשה לתיבת המכרזים תבוצע בנוכחות מזכירת מנכ"ל המועצה/או מי מטעמה, אשר תרשום את פרטי המגיש ודרכים ליצירת קשר עמו. לא יתקבלו הצעות לאחר מועד זה מכל סיבה שהיא. משלוח ההצעה בכל דרך אחרת ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל תגרום לפסילת ההצעה.

5.3.3. משלוח המעטפה בדואר או הגשתה בכל דרך אחרת, שאינה הכנסת המעטפה לתיבת המכרזים, אינם עונים על דרישות המכרז. מציע אשר מעטפתו לא תימצא, מכל סיבה שהיא, בתיבת המכרזים בעת פתיחתה לא תימנה בין ההצעות המשתתפות במכרז.

5.3.4. כל עוד לא נפתחה תיבת המכרזים, המועצה רשאית עפ"י שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את המועד האחרון להגשת הצעות. כמו כן, רשאית המועצה לשנות, לעדכן, או לסייג כל תנאי מתנאי המכרז, במידה שהיא סבורה כי שינוי, עדכון או סייג כאמור נדרשים לצרכי המועצה.

5.3.5. הגשת ההצעה חתומה מהווה ראייה חלוטה לכך שהמציע קרא את כל האמור במסמכי המכרז והחוזה המצורף לו על נספחיו, הבין את האמור במסמכים אלה ונתן לכך את הסכמתו הבלתי מסויגת.

6. תנאי הסף להשתתפות במכרז

- רשאים להשתתף במכרז אך ורק מציעים העונים במועד האחרון להגשת ההצעות על כל תנאי הסף המצטברים המפורטים להלן.
- הצעה שלא תעמוד בכל התנאים המוקדמים למכרז – תיפסל על הסף.
- על המציע בעצמו (אלא אם נאמר במפורש אחרת) לעמוד בכל תנאי הסף המפורטים בסעיף זה.

6.1 תנאי סף מנהליים:

6.1.1. המציע הינו ישות משפטית אחת: אדם פרטי או תאגיד הרשום כדין בישראל, ומקום מושבו בישראל. מובהר בזאת, כי הישות המשפטית הקובעת לעניין בחינת ההצעה ועמידה בתנאי הסף של המכרז היא הישות המשפטית החתומה על מסמכי המכרז.

להוכחת עמידה בתנאי זה על המציע לצרף את המסמכים הבאים:

- א. במידה והמציע הינו אדם פרטי עליו לצרף העתק ת"ז כולל ספח.
- ב. במידה והמציע הינו תאגיד עליו לצרף: העתק נאמן למקור של תעודת ההתאגדות של התאגיד המעידה על היותו תאגיד רשום כדין בישראל (העתק מאומת על-ידי עו"ד או רו"ח), כל העתק של כל תעודת שינוי שם של התאגיד (ככל ששונה), תדפיס מעודכן של התאגיד אצל הרשם הרלבנטי (קרי, על חברה לצרף להצעתה, תדפיס של התאגיד מרשם



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שחר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

החברות) ואישור רואה חשבון מטעם המציע בדבר מורשי החתימה, בנוסח המצורף המסומן **כטופס מס' 3** להלן.

ג. חובה על אדם פרטי ותאגיד לצרף תעודת עוסק מורשה, בהתאם להוראות חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1976.

6.1.2. המציע מנהל ספרים כדין ועומד בתנאים הקבועים בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976. להוכחת עמידה בתנאי זה על המציע לצרף אישור מפקיד שומה מורשה, מרואה חשבון או מיועץ מס, המעיד על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו-1976 ואישור ניכוי מס בהתאם להוראות פקודת מס הכנסה [נוסח חדש]. על אישורים אלו להיות בתוקף נכון למועד הגשת ההצעה. בנוסף על המציע לצרף תצהיר בנוסח **טופס מס' 5** להלן.

6.1.3. המציע ו/או מי מבעליו /מנהליו ו/או מי מעובדיו המוצעים נעדר הרשעה פלילית וצירף תצהיר בנוסח **טופס מס' 6** להלן.

6.1.4. המציע, מנהליו ושותפיו נעדרים קרבה לעובדי המועצה ו/או חבר מועצה. להוכחת עמידה בתנאי זה על המציע לצרף תצהירים בנוסח **טפסים מס' 7-8** להלן.

6.1.5. המציע צירף קבלה בדבר רכישת מסמכי המכרז.

6.2. תנאי סף מקצועיים מצטברים לעניין המציע ו/או העובד המוצע מטעמו:

השכלה:

העובד המוצע ע"י המציע בעל תואר אקדמי מוכר בראיית חשבון ו/או בכלכלה. המציע יצרף תעודות המוכיחות עמידתו בתנאי סף זה

ניסיון:

העובד המוצע ע"י המציע הינו בעל ניסיון מצטבר מוכח של חמש שנים לפחות במתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש עבור 4 רשויות מקומיות לפחות, כאשר ניסיון זה נצטבר במהלך השנים 2019-2025. יש למלא טופס ניסיון עבר ולצרף אסמכתאות מתאימות.

7. אופן הגשת מסמכי ההצעה

על המציע לצרף להצעתו בעת ההגשה את הבאים:

7.1. כל המסמכים והאסמכתאות הדרושים להוכחת עמידה בתנאי הסף כמוגדר לעיל.

7.2. פרופיל עסקי וכל מידע רלוונטי אחר המתאר את פעילות המציע.

7.3. כל מסמכי המכרז ונספחיו, לרבות תשובות לשאלות הבהרה וכל שינוי שבוצע במסמכי המכרז על-ידי המועצה, כשאלו מלאים וחתומים ע"י המציע בתחתית כל עמוד בעט שחור או כחול.



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שחר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

7.4. המציע יצרף להצעתו העתק קבלה על תשלום עבור המכרז. הצעה אשר תוגש ללא כל המסמכים המבוקשים כאמור - תהיה המועצה רשאית לפסלה.

7.5. יש להגיש את המעטפה כמוגדר לעיל.

7.6. למעטפת ההצעה יצורף דיסק און קי עליו כלל המסמכים

8. תוקף ההצעה

8.1. ההצעה תעמוד בתוקפה, ללא זכות חזרה, למשך תשעים (90) ימים מן המועד האחרון להגשת ההצעות.

8.2. החליטה המועצה על הארכת המועד להגשת ההצעות כאמור לעיל, תעמוד ההצעה בתוקפה למשך תשעים (90) ימים מכל מועד נדחה שנקבע להגשת ההצעות.

8.3. המועצה רשאית להאריך תוקף של כל הצעה שלא זכתה במכרז, וזאת עד לאחר חתימת חוזה עם המציע שהצעתו הוכרזה כהצעה הזוכה במכרז.

9. פתיחת ההצעות

9.1. פתיחת הצעות המציעים במכרז תתקיים במשרדי המועצה אשר תפרסם באתר המועצה את מועד פתיחת תיבת המכרזים עליו תודיע המועצה בכתב מראש בפרסום באתר המועצה. באחריות המשתתפים לעקוב אחר הפרסומים באתר המועצה לעניין המועד.

9.2. רוכשי המכרז מוזמנים להיות נוכחים בישיבת ועדת המכרזים לפתיחת התיבה.

10. ההצעות הכספיות למכרז

10.1. על המציע למלא את טופס ההצעה הכספית המסומן כנספח 1 להסכם המסומן כמסמך ב', המהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז, שם עליו לנקוב באחוז הנחה על מחיר המקסימום שנקבע על ידי המועצה. הסכומים אינם כוללים ע"מ כדין.

10.2. הצעת המציע תכלול ביצוע מלא ומושלם של כל הפעולות וההתחייבויות שיש לבצע על פי מסמכי המכרז ומפרט השירותים, לרבות מיסים, ההוצאות והתשלומים האחרים, ללא יוצא מן הכלל, פרט למס ערך מוסף כחוק שיתווסף לסכום המוצע.

10.3. תנאי התשלום יהיו כמפורט בהסכם ההתקשרות שיחתם בין הזוכה לבין המועצה, המהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז המסומן כמסמך ב' להלן.

11. בחינת ההצעות

בחינת ההצעות במכרז ובחירת הזוכה תיעשה בשלבים שלהלן:

11.1. שלב א' – בחינת עמידה בתנאי הסף:

11.1.1. תבחן עמידה בתנאי הסף כפי שהוגדרו לעיל. הצעה שלא תעמוד באיזה מתנאי הסף, תיפסל, ולא תעבור לשלבים הבאים.

11.1.2. מובהר בזאת, כי רק הצעות אשר נמצאו כשירות ועומדות בתנאי הסף יעברו לשלב ב', כמפורט להלן.



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שחר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

11.2. שלב ב' – הערכת איכות ומתן ניקוד – משקל 30% מהציון הסופי:

11.2.1. תבוצע ע"י ועדה מקצועית שהרכבה הינו: מנכ"ל המועצה ו/או מי מטעמו, מנהלת משאבי אנוש ויועץ המכרז כמשקיף למועצה (להלן: "הועדה המקצועית").

11.2.2. אמות מידה לניקוד ההצעות במרכיב האיכות (30% מהציון הסופי):

אמת המידה	אופן בחינת הניקוד	ניקוד מרבי
ריאיון והתרשמות אישית-מהעובד המציע למועצה	חברי הועדה המקצועית יראיינו את המציע. במסגרת הריאיון ייבחן הניסיון המקצועי בתחום, שנות וותק, זמינות, יכולת אישית. כל אחד מחברי הועדה ינקד בנפרד ברכיב זה.	15
שביעות רצון	בדיקת ממליצים – כמפורט בסעיף 11.3.5	15

11.2.3. אופן חישוב ציון האיכות יהיה:

$$\text{ציון רכיב האיכות} = 30\% \times \frac{\text{סיכום ניקוד ועדה מקצועית}}{\text{כמות חברי הועדה}}$$

11.3.4. רק ההצעות אשר ימלאו אחד דרישות התנאים המוקדמים/תנאי הסף יעברו לבחינה של צוות

מטעם המועצה לנושא ניקוד האיכות של ההצעה, ורק הצעות שיזכו לניקוד איכות מזערי של 80% לפחות מהיקף ניקוד האיכות, ישוקללו עם המחיר. הצעות בעלות ניקוד איכות מזערי הנמוך מ- 80% ייפסלו.

11.2.5. שביעות רצון - 15 נק' (ניקוד מרבי)

11.3.5.1. המועצה תפנה ל-2 ממליצים עבורם מספק המציע עבודות/שירותים כמבוקש במכרז זה, המועצה תעדיף לפנות רשויות לשם קבלת ההמלצה. המציע יציג שמות ממליצים שהינם בדרג ניהולי.

11.3.5.2. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לפנות לפחות מ-2 ממליצים, ובלבד שתערך פנייה לאותו מספר ממליצים לגבי כל מציע.

11.3.5.3. כל ממליץ ישאל את השאלות הבאות ויתבקש לנקד את תשובתו בין 1 ל-5

קריטריון	ניקוד
שביעות רצון כללית ממתן השירותים על ידי המציע	5
יכולת עמידה בלוחות זמנים של המציע.	5
מקצועיות המציע.	5



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שחר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

- 11.3.5.4. הציון הסופי למדד זה יורכב ממוצע ציוני הממליצים.
- 11.3.5.5. ככל ויש למועצה ניסיון עם המציע לעניין מתן עבודות/שירותים המוצע על ידו במכרז חו"ד המועצה תהווה 100% לעניין ניקוד פרמטר שביעות רצון.
- 11.3.5.6. מודגש, כי במידה וימסרו פרטי התקשרות לא מעודכנים, או שאיש הקשר שנמסר לא יהיה זמין לאחר מספר ניסיונות, המועצה שומרת את הזכות לנקד בניקוד 0.5 את אותו הממליץ. המועצה רשאית, על דעת עצמה לפנות לממליצים שלא צוינו בהצעת המציע, ובכללם גופים ציבוריים, עיריות לרבות משרדים ממשלתיים שקיבלו מהמציע שרות דומה לזה המבוקש במכרז, לקבלת חוות דעת על המציע.

- 11.2.6. הועדה המקצועית תהיה רשאית לדרוש מהמציע נתונים ומסמכים נוספים.
- 11.2.7. המלצות הועדה המקצועית יעברו לדיון בפני ועדת המכרזים אשר תהא רשאית לאמץ את המלצות הועדה המקצועית ו/או לנקד באופן עצמאי בהתאם לקריטריונים שלעיל.

11.3. שלב ג' – בחינת ההצעה הכספית – משקל של 70% מהציון הסופי:

- 11.3.1. מציע אשר עומד בכל תנאי הסף שהציע את המחיר הזול ביותר יקבל את מירב הנק' לפרמטר זה. קרי 70%. כל שאר ההצעות ינוקדו ביחס להצעה זולה זו כדלקמן.
- 11.3.2. ניקוד הצעת המחיר יעשה בהתאם לנוסחה הבאה:

$$\text{ציון רכיב המחיר} = 70\% \times \frac{\text{ההצעה הזולה ביותר}}{\text{ההצעה הנבחנת}}$$

11.4. שלב ד' – חישוב הציון הכללי (מחיר ואיכות) ודירוג ההצעות

- 11.4.1. חישוב הציון הסופי ייערך על ידי חיבור הציון המשוקלל שהתקבל בבדיקת האיכות והציון המשוקלל שהתקבל בבדיקת ההצעה הכספית.
- 11.4.2. ההצעות תדורגנה בהתאם לגובה הציון הסופי.
- 11.4.3. מציע אשר דורג במקום הראשון ועדת המכרזים תמליץ על זכייתו בפני ראש המועצה.
- 11.4.4. מודגש, כי בשלב זה ועדת המכרזים רשאית להכריז על המציע אשר דורג במקום השני כ"כשיר שני" ויחולו לגביו ההוראות שלהלן:
- 11.4.4.1. הצעת הכשיר השני, תעמוד בתוקפה למשך 6 חודשים ממועד ההכרזה על הזוכה והכשיר השני. במידת הצורך, אם יתבקש על ידי המועצה ויהא מוכן לכך, יאריך את תוקף הצעתו לתקופה נוספת.
- 11.4.4.2. ה"כשיר השני" יוכרז כזוכה במכרז זה אם עד תום 6 חודשים ממועד ההכרזה על הזוכה והכשיר השני, הזוכה הראשון יחזור בו מהצעתו או שלא יחתם עמו חוזה או שיספק את השירותים שלא



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

לשביעות רצון המועצה ו/או שיבוטל החוזה שנחתם עמו, מכל סיבה שהיא.

11.4.4.3. לכשיר השני לא תהיה כל עילת תביעה כלפי המועצה אם לא תתקשר עמו במהלך תקופה זו, לרבות הארכותיה. התקשרות עם הכשיר השני נתונה לשיקול דעת המועצה בלבד והיא תהא רשאית שלא לפנות לכשיר השני אלא לפרסם מכרז חדש/נוסף.

12. כשיר שני

12.1. ועדת המכרזים תהא רשאית לבחור במציע אחד, שהצעתו הינה הבאה בדירוג לאחר ההצעה/ות הזוכה/ות, כ"כשיר שני". ככל שיסרב הזוכה, שהצעתו הינה הבאה בדירוג לאחר ההצעה הזוכה, לשמש כ"כשיר שני" המועצה תהא רשאית לבחור במציע שהצעתו דורגה במקום השלישי וכך הלאה.

12.2. ה"כשיר השני" יוכרז כזוכה במכרז אם עד תום 3 חודשים מיום מתן צו התחלת עבודה לזוכה הראשון ולכל היותר עד שנה אחת מיום ההכרזה על הזוכה הראשון והכשיר השני, לפי המוקדם מביניהם, הזוכה הראשון יחזור בו מהצעתו או שלא ייחתם עמו חוזה או שיבוטל החוזה שנחתם עמו, מכל סיבה שהיא.

12.3. הצעת הכשיר השני תעמוד בתוקפה עד 3 חודשים מיום מתן צו התחלת עבודה לזוכה הראשון ועד שנה מהמועד האחרון להגשת הצעות למכרז, לפי המוקדם מביניהם. במידת הצורך, אם יתבקש על ידי המועצה ויהא מוכן לכך, יאריך הכשיר השני את תוקף הצעתו לתקופה נוספת.

12.4. לכשיר השני לא תהיה כל עילת תביעה כלפי המועצה אם לא תתקשר עמו במהלך תקופה זו, לרבות הארכותיה. התקשרות עם הכשיר השני נתונה לשיקול דעת המועצה בלבד והיא תהא רשאית שלא לפנות לכשיר השני אלא לפרסם מכרז חדש/נוסף.

12.5.

13. שיקול הדעת של ועדת המכרזים בשלבי בחינת ההצעות

13.1. לאחר פתיחת מעטפות המכרז, ועדת המכרזים של המועצה, בכפוף לקבלת חו"ד משפטית, תהא רשאית לדרוש מכל אחד מהמציעים להשלים מידע חסר ו/או המלצות ו/או אישורים בכל הקשור לניסיונו ויכולתו של המציע ו/או הצוות מטעמו לצורך בחינת עמידתם בתנאי סף המוגדרים לעיל.

13.2. במסגרת שיקוליה בהליכי המכרז ובבחירת ההצעה הזוכה, רשאית המועצה להביא בחשבון, בין היתר, את השיקולים שיפורטו להלן, ולדרוש מן המציע ראיות לשביעות רצונה להוכחתם, וזאת, גם לאחר פתיחת ההצעות:

13.2.1. ניסיון עבר של המציע במתן השירותים נשוא המכרז, כישוריו, מומחיותו ותחומי מומחיותו, לרבות כוח אדם ו/או מוקד עירוני וכן, המלצות אודות המציע, הן לחיוב והן לשלילה.



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שחר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

- 13.2.2. איכות העבודה לרבות, ניסיון עבר בעבודה עם המציע (לחייב או לשלילה) וכן עמידת המציע בלוי"ז ביחס לביצוע פרויקטים, אשר ביצע עבור המועצה.
- 13.2.3. בחינת מידת יכולתו של בעל ההצעה הטובה ביותר לבצע את העבודה, לרבות, בדיקת צבר העבודות ו/או העומס המוטל עליו ולרבות, בחינת יכולתו להשלים את העבודות בהתאם ללוחות הזמנים שנקבעו להשלמת הפרויקט.
- 13.2.4. מתן עדיפות, על-פי שיקול דעתה של ועדת המכרזים, למציעים שיוכיחו את עמידתם בתנאי הסף.
- 13.3. ועדת המכרזים רשאית לפסול הצעות, אשר אינן עומדות בתנאי הסף ו/או הצעות אם הן חסרות, מוטעות, או מבוססות על הנחות בלתי נכונות או על הבנה מוטעית של נושא המכרז, זולת אם החליטה הוועדה אחרת. אין באמור כדי לגרוע מזכותה של המועצה למחול על פגמים טכניים שיפלו בהצעה בתום לב.
- 13.4. ועדת המכרזים רשאית על פי שיקול דעתה לפנות למציעים (או מי מהם) בבקשה לקבלת הבהרות/השלמות בנוגע להצעות או בבקשה לקבלת נתונים ומסמכים נוספים, לצורך בדיקת ההצעות והערכתן.
- 13.5. ועדת המכרזים רשאית להחליט על בחירת ההצעה המתאימה ביותר, או להחליט לא לבחור כל הצעה שהיא, והכול במטרה להבטיח את מירב היתרונות למועצה.
- 13.6. במקרה של שוויון בין הצעות תהיה המועצה רשאית לערוך הגרלה בין המשתתפים שהצעותיהם הן הנמוכות ביותר.
- 13.7. ועדת המכרזים, רשאית לתקן טעויות סופר או טעויות חשבונאיות שנתגלו בהצעות שהוגשו לה. תיקון הטעות יעשה במהלך בדיקת ההצעות בידי הוועדה (או מי מטעמה) וירשם בפרוטוקול. ההודעה על התיקון תימסר למציע.
- 13.8. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מכל סעד העומד לטובת המועצה על-פי כל דין.

14. זכות עיון בהצעה הזוכה

- 14.1. ועדת המכרזים תאפשר למציע שהשתתף במכרז, המבקש לעיין במסמכים שונים, עיון במסמכים בהתאם ובכפוף לדיני המכרזים, בהתאם לחוק חופש המידע, התשנ"ח-1998, ובהתאם להלכה הפסוקה, זאת כנגד תשלום בסך 150 ₪, לכיסוי עלויות הטיפול. על מציע המבקש עיון כאמור להגיש בקשת עיון בכתב.
- 14.2. מציע הסבור כי חלקים מהצעתו כוללים סודות מסחריים ו/או סודות מקצועיים (להלן – חלקים סודיים), שלדעתו אין לאפשר את העיון בהם למציעים אחרים:
- 14.2.1. יציין במפורש בהצעתו מהם החלקים הסודיים.
- 14.2.2. יסמן את החלקים הסודיים שבהצעתו באופן ברור וחד-משמעי.
- 14.2.3. במידת האפשר יפריד חלקים אלה מכלל ההצעה הפרדה פיזית.



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שחר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רועה

- 14.2.4. מציע שלא סימן חלקים בהצעתו כסודיים יראוהו כמי שמסכים למסירת ההצעה כולה לעיון מציעים אחרים.
- 14.3. סימון חלקים בהצעה כסודיים מהווה הודאה בכך שחלקים אלה בהצעה סודיים גם בהצעותיהם של המציעים האחרים, ומכאן שהמציע מוותר מראש על זכות העיון בחלקים אלה של הצעות המציעים האחרים.
- 14.4. יודגש כי שיקול הדעת בדבר היקף זכות העיון של המציעים הינו של ועדת המכרזים ושל ועדת המכרזים בלבד, אשר תפעל בנושא זה בהתאם לדיני המכרזים ולאמות המידה המחייבות רשות מינהלית.
- 14.5. החליטה ועדת המכרזים לאפשר עיון בחלקים המפורטים בהצעת המציע הגם שהמציע הגדירם כסודיים, תיתן על כך ועדת המכרזים התראה למציע, ותאפשר לו להשיג על כך בפניה בתוך פרק זמן ההולם את נסיבות העניין.
- 14.6. החליטה ועדת המכרזים לדחות את ההשגה של המציע, תודיע על כך ועדת המכרזים למציע בטרם מסירת החומר לעיונו של המבקש.

15. אחריות וביטוחים

- 15.1. המציע יהיה אחראי לכל נזק, רכוש או גוף, ולכל אובדן שייגרמו לעצמו, לעובדיו, למועצה ו/או מי מטעמה ו/או כל צד שלישי שהוא כתוצאה ישירה ו/או עקיפה מביצוע העבודות על ידו ו/או מי מטעמו. המציע יפצה את המועצה בגין כל נזק ישיר ו/או עקיף כאמור, מיד עם דרישה ראשונה של המועצה, לרבות כלה ההוצאות שהמועצה עמד בהן בקשר לכל תביעה ו/או דרישה כזו, אזרחית ו/או פלילית, ובשל הצורך להתגונן בפני תביעה כזו.
- 15.2. מבלי לגרוע מאחריות המציע על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין מתחייב המציע לערוך ולקיים על חשבונו את הביטוחים המפורטים **בנספח 3** המצורף כחלק בלתי נפרד מהסכם זה (להלן "דרישות הביטוח"), אצל חברת ביטוח מורשית כדין ובעלת מוניטין, ומתחייב להוסיף את המועצה כמבוטחת בביטוחים אלו, לכל משך תקופת מתן השירותים עפ"י הסכם זה.
- 15.3. לפני תחילת מתן השירותים וכתנאי מקדמי לכך מתחייב המציע להמציא לידי המועצה אישור על עריכת הביטוחים המפורטים לעיל בהתאם לדרישות הביטוח המופיעות **בנספח 3** להסכם זה, כשהוא חתום על ידי מבטחו.
- 15.4. בכל מקרה של אי התאמה בין האמור באישור עריכת הביטוח לבין האמור בהסכם זה ולדרישת המועצה, מתחייב המציע לגרום לשינוי האישור על מנת להתאימו להוראות הסכם זה.
- 15.5. היה ולדעת המציע יש צורך בעריכת ביטוחים נוספים ו/או משלימים כלשהם לביטוחים הנ"ל מתחייב המציע לערוך ולקיים את הביטוחים הנ"ל כאשר בכל ביטוח כאמור יכלול סעיף בדבר ויתור על זכות תחלוף כלפי המועצה ו/או הפועלים מטעמה לעניין ביטוחי רכוש ו/או יורחב שם המבוטח לכלול את המועצה ו/או הפועלים מטעמה לעניין



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שחר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

ביטוחי חבויות, בכפוף לסעיף אחריות צולבת כאילו נערך הביטוח בנפרד עבור כל אחד מיחיד המבוטח.

15.6. ביטוחי המציע יכללו תנאי מפורש לפיהם הינם קודמים לכל ביטוח הנערך על ידי המועצה וכי המבטח מוותר על כל דרישה ו/או תביעה לשיתוף ביטוחי המועצה. כמו כן יכלול בביטוחים תנאי לפיו מתחייב המבטח כי ביטוחי המציע לא יצומצמו, ולא יבוטלו, אלא אם תימסר הודעה כתובה על כך בדואר רשום לידי המועצה, 30 יום מראש.

15.7. המציע מצהיר, כי לא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד המועצה ו/או מי מטעמה בגין נזק שהוא זכאי לשיפוי עבורו, או שהיה זכאי לשיפוי עבורו אלמלא ההשתתפות העצמית הנקובה בפוליסות הנערכות על ידו על פי הסכם זה, והוא פוטר בזאת את המועצה מאחריות לכל נזק כאמור לעיל.

15.8. המציע מתחייב לקיים בקפדנות את כל תנאי הביטוחים ולשלם במלואם ובמועדם את דמי הביטוח.

15.9. לבקשת המועצה יעביר המציע עותק של פוליסות הביטוח המפורטות לעיל. בכל מקרה של אי התאמה בין האמור בפוליסות הביטוח לבין האמור בהסכם זה, מתחייב המציע לגרום לשינוי הביטוחים על מנת להתאימם להוראות הסכם זה.

15.10. מוצהר ומוסכם בזאת כי אין בעריכת ביטוחי המציע, בהמצאת אישור הביטוח ו/או בהמצאת העתקי הפוליסות על ידי המציע כדי להטיל אחריות כלשהי על המועצה ו/או להוות אישור בדבר התאמתם למוסכם ו/או כדי לפטור את המציע מאחריותו על פי ההסכם ו/או על פי כל דין.

15.11. אם לא יבצע המציע את הביטוחים אשר עליו לערוך על פי הסכם זה, תהא המועצה רשאית, אך לא חייבת, לערוך את הביטוחים תחת המציע ולשלם את דמי הביטוח, לרבות הפרמיות השוטפות, ריבית ו/או הפרשי הצמדה, והמועצה תהא רשאית לנכות סכומים אלה מכל סכום שיגיע ממנה לקבלן בכל זמן שהוא וכן תהא רשאית לגבותם מהמציע בכל דרך אחרת. אין באמור לעיל כדי להטיל על המועצה חבות כל שהיא לעריכת הביטוחים עבור המציע, והמציע מוותר בזה על כל טענה נגד המועצה בדבר עריכת או אי עריכת הביטוחים כאמור, טיבם והיקפם.

15.12. מותנה ומוסכם בין הצדדים כי עריכת הביטוחים והמצאת האישור לידי המועצה הינם תנאים יסודיים בהסכם זה ואי עריכת הביטוחים ו/או אי המצאת אישורי עריכת הביטוח במועד יחשבו כהפרה יסודית של ההסכם.

16. ההצעה הזוכה

16.1. תוך 7 ימים ממועד המצאת הודעת הזכייה לידי המציע הזוכה, ימסור הזוכה המועצה את המסמכים שלהלן:

16.1.1. אישור קיום ביטוחים בחתימת החברה המבטחת (בנוסף נספח 3.1 שצורף למסמכי המכרז);



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

16.1.2. על המציע שיזכה וכל אנשי הצוות מטעמו לחתום על התחייבות לשמירה על סודיות ועל תצהיר הימנעות מניגוד עניינים) המצורפים כנספחים 4-5 להסכם התקשרות.

16.1.3. כל האישורים האחרים הנדרשים על פי המכרז, ככל ויש.

16.2. לא המציא הזוכה אישור על ביטוחים ו/או לא המציא כל מסמך אחר, אשר נדרש להמציאו על פי מסמכי המכרז לאחר ההודעה על הזכייה, רשאית המועצה לבטל את הזכייה של המציע במכרז. הזוכה שלא מילא אחר התחייבויותיו כלפי המועצה יפצה את המועצה על כל הפסד אשר ייגרם לה בגין כך.

16.3. בנוסף לאמור לעיל, במקרה של אי עמידת המציע הזוכה בהתחייבויותיו כאמור, המועצה תהא רשאית להתקשר בחוזה עם המציע שדורג ע"י ועדת המכרזים במקום השני אחרי הזוכה (היינו – הכשיר השני) או לפרסם מכרז חדש, וזאת פי שיקול דעתה הבלעדי של המועצה.

16.4. מובהר בזה מפורשות, כי בכל מקרה בו תכריז וועדת המכרזים על כשיר שני כאמור לעיל ובכל מקרה בו כשיר שני יוכרז כזוכה במכרז בשל אי קיום התחייבויות הזוכה ו/או מכל סיבה אחרת, מתחייב המציע אשר הוכרז כ"כשיר שני", בהתחייבות בלתי חוזרת, כי במידה וימסרו לו השירותים נשוא מכרז זה לביצוע, כולן או חלקן, מתחייב אותו כשיר שני ליתן את השירותים אשר תימסרנה לו לביצוע באותם מחירים הנקובים בהצעתו של הזוכה במכרז (ההצעה הזולה ביותר).

17. תחום השיפוט

17.1. הסמכות הייחודית והבלעדית לדון בכל עניין הקשור בהליך המכרז ו/או הנובע ממנו ובכל סכסוך משפטי שעילתו במכרז זה, בין אם טרם נקבע זוכה ובין אם נקבע זוכה בו, תהא מסורה לבתי המשפט המוסמכים במחוז מרכז בלבד.

בברכה,

מועצה אזורית גן רוה



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

טופס מס' 1

לכבוד
מועצה אזורית גן רוה (להלן: "המועצה")

ג.א.ג.,

הנדון: כתב הצהרה והתחייבות מטעם המציע עבור מכרז פומבי מס' XX/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי וביצוע ביקורות ומעקב בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

1. אנו הח"מ מאשרים, כי קראנו בקפידה את מסמכי המכרז שבנדון (להלן: "המכרז") למדנו והבנו את האמור בהם, ובדקנו בקפידה את כל הדרישות, התנאים והנסיבות, הפיזיים והמשפטיים, העשויים להשפיע על הצעתנו, וכי אנו מוותרים בזאת מראש על כל טענה שעילתה באי-ידיעה או אי-הבנה של דרישות, תנאים או נסיבות כלשהם, פיזיים ומשפטיים, העשויים להשפיע על הצעתנו.
2. אנו הח"מ, מסכימים לתנאים המפורטים בהזמנה להציע הצעות, וכן במסמכים המצורפים על דרך ההפניה ועל כל נספחיהם.
3. עם קבלת אישורכם בכתב על קבלת הצעתנו, יהיו התנאים המפורטים בה, על נספחיה, הסכם מחייב.
4. ידוע לנו, כי תנאי בלעדיו אין תוקף להתקשרות עם המועצה הינו הסכם בחתימת מורשי החתימה של המועצה, לרבות החשב המלווה וכן תקינות הרכב עפ"י בדיקת מכון מורשה.
5. הצעתנו זו תעמוד בתוקפה בהתאם לקבוע בתנאי המכרז.
6. אנו מתחייבים למנוע את גלוי פרטי הצעתנו ו/או לא לגלותם לאחרים בכלל, ולמשתתפים אחרים במכרז נשוא הצעתנו זו בפרט.
7. ידוע לנו, כי במידה ולא נפקיד את הערבויות ו/או את העתקי הפוליסות ו/או אישור קיום ביטוחים ו/או את המסמכים האחרים הנזכרים בהסכם הנכלל תוך 7 ימים, יראה הדבר כהפרה יסודית, כמוגדר בחוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה) תשל"א-1970, ומבלי לפגוע ביתר זכויות המועצה.
8. בנוסף לחובות ולאיסורים החלים עלינו מכוח הדין, לרבות חוק העונשין, התשל"ז-1977, אנו הח"מ מתחייבים ומצהירים בזאת כדלקמן:
 - א. לא להציע ו/או לתת ו/או לקבל, במישרין ו/או בעקיפין, כל טובת הנאה ו/או כסף ו/או כל דבר בעל ערך במטרה להשפיע במישרין ו/או בעקיפין על החלטה ו/או מעשה ו/או מחדל של המועצה או בעל תפקיד בה ו/או עובד המועצה ו/או מי מטעמה ו/או כל גורם אחר, בקשר להליך התקשרות ו/או כל הסכם/הזמנה הנובעים ממנו.
 - ב. לא לשדל ו/או לשתף פעולה, במישרין ו/או בעקיפין, עם בעל תפקיד במועצה ו/או עובד המועצה ו/או מי מטעמה ו/או כל גורם אחר על מנת לקבל מידע חסוי/סודי הקשור להליך התקשרות ו/או לכל הסכם/הזמנה הנובעים ממנו ו/או כל גורם אחר במטרה לקבוע מחירים בצורה מלאכותית ו/או לא תחרותית.



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

ג. ידוע לנו כי במידה ויתעורר חשד סביר כי פעלנו בניגוד לאמור בסעיף 9 על תתי סעיפיו לעיל, המועצה שומרת לעצמה את הזכות, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי, לא לשתפנו בהליך ההתקשרות לגביו קיים חשד כי נעשתה הפעולה כאמור, ו/או בכל הליך אחר (בסעיף זה: "הליך ההתקשרות") ו/או לא לקבל את הצעתנו בהליך ההתקשרות ו/או לבטל בכל זמן שהוא את זכייטנו בהליך ההתקשרות ו/או לבטל בכל זמן שהוא את ההסכם/ההזמנה הנובעים מהליך ההתקשרות.

שם המציע: _____ כתובת: _____ טלפון: _____

תאריך: _____ חתימה וחותמת: _____

אישור עו"ד

אני הח"מ, עו"ד _____ מרחוב _____ מאשר בזאת כי ביום _____, הופיעה לפני מר/גב' _____, שזיהה/תה עצמו/ה לפי תעודת זהות מס' _____ / המוכר/ת לי אישית, וחתם/מה על הצהרתו/ה לעיל לאחר שהזהרתי אותו/ה, כי עליו/ה להצהיר את האמת, וכי יהא/תהא צפוי/יה לכל העונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה/תעשה כן.

עו"ד,



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

טופס מס' 2

תצהיר בדבר ניסיון עבר

כל מקום בו מצוין בנוסח לשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכך להיפך

אני הח"מ, _____ בעל ת.ז. _____ שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בכתב כדלהלן:

- אני משמש בתפקיד _____ אצל המציע _____ ח.פ./ע.מ. _____ (להלן: "המציע") ומוסמך ליתן תצהיר זה כחלק מהצעת המציע במסגרת מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה (להלן: "המכרז").
- הריני להצהיר כי המציע עומד במלוא תנאי הסף הקבועים במסמכי המכרז. מובהר כי "ניסיון מוכח" משמע ניסיון למציע כזכיהן ראשי בהתקשרות ישירה מול המזמין בלבד.
- להלן טבלה בה מפורטות ההתקשרויות להוכחת עמידה בתנאי הנ"ל (הוכחת ניסיון) וניקוד איכות:

פרטי הגוף המזמין	הרשות	פרטי התקשרות עם איש הקשר במזמין (שם, תפקיד, טלפון)	חובה לציין פרטי בעל תפקיד בכיר כגון מנכ"ל, גזבר, מנהל כוח אדם.	תקופת מתן השירותים	מהות השירותים
1					
2					



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

				3
				4

הבהרה: ניתן להוסיף דפי טבלה נוספים.

4. כמו כן, מצ"ב המלצות מטעם המזמינים שצוינו, כדלקמן: [חובה לצרף 3 המלצות לפחות]

- 4.1
- 4.2
- 4.3

5. הצהרתי זו הינה אישית ובאחריותי, ומבלי לגרוע מכך היא תיראה אף כהצהרה מטעם המציע, אשר הסמיך אותי למסור הצהרה זו.

6. הצהרתי זו נכונה ועדכנית ליום הגשת הצעת המציע.

7. אני מצהיר כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי - אמת.

שם מלא + חתימת המצהיר



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

אישור עו"ד

אני הח"מ, עוה"ד _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____ הופיע בפני
מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת ת.ז. מספר _____ ו-
מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת ת.ז. מספר _____ ולאחר
שהזהרתיו/ הזהרתי אותם, כי עליו/עליהם לומר את אמת, וכי יהיה/יהיו צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם
לא יעשה/ יעשו כן, אישר/ו את נכונות הצהרתו/ הצהרתם הנ"ל וחתם/ וחתמו עליה בפני.
מר/גב' _____ ומר/גב' _____ מוסמך/מוסמכים לחתום על תצהיר
זה בשם המציע וחותימתו / חתימתם מחייבת את המציע.

עו"ד (חתימה וחותמת)



**מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שחר
ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית ג'ת-ז'ב**

טופס מס' 3

תאריך: _____

אישור רואה חשבון מטעם המציע

כל מקום בו מצוין בנוסח לשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכך להיפך
[מומלץ לערוך מסמך זה על גבי נייר פירמה של משרד רואי החשבון מטעם המציע]

לכבוד
ועדת המכרזים
מועצה אזורית ג'ת-ז'ב

ג.א.נ,

הנדון: חברת/שותפות _____ בע"מ ח.פ./ע"מ _____
**מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי וביצוע ביקורות ומעקב בנושא משאבי
אנוש, שחר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית ג'ת-ז'ב**

כרואי חשבון של המציע שבנדון (להלן: "המציע"), אנו מתכבדים לאשר כדלקמן:

1. הריני לאשר כי מורשי החתימה מטעם המציע הינם:

1.1 שם: _____ ת.ז. _____ ;

1.2 שם: _____ ת.ז. _____ .

מורשי החתימה הנ"ל מוסמך/ים לחייב את המציע בחתימתו/ם, והיא מחייבת את המציע לכל
דבר ועניין בנוגע למכרז.

2. באשר להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף של המכרז שבנדון, הרינו לאשר כדלקמן:

2.1 בדו"ח הכספי המבוקר לשנת 2021 של המציע, לא רשומה הערת "עסק חיי" או אזהרת "עסק
חיי", או כל הערה חשבונאית אחרת, שיש בה כדי להתריע על מצבו הכספי של המציע ו/או
יכולתו לעמוד בהתחייבויותיו.

3. אישור זה משקף באופן נאות בהתאם לספרי החשבונות של המציע ובהתאם למסמכים אחרים,
מכל הבחינות המהותיות, את המידע הכלול בו.

בכבוד רב,

רו"ח, _____



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

טופס מס' 5

תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני משמש כ _____ ב _____ ומוסמך ליתן תצהיר זה.

תפקיד _____ שם המציע _____

2. אני עושה תצהירי זה מידיעתי האישית, על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים") וכחלק מהצעת המציע למכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי וביצוע ביקורות ומעקב בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה (להלן: "המכרז").

3. יש לסמן את הסעיף הרלבנטי מבין האמורים להלן:

☐ המציע או בעל זיקה* אליו לא הורשעו** ביותר משתי עבירות***;

☐ המציע או בעל זיקה* אליו הורשעו** ביותר משתי עבירות***, אך במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

* "בעל זיקה" – כהגדרתו בסעיף 2(ב) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976;
** "הורשעו" – הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה לאחר יום 31.10.02;
*** "עבירה" – עבירה לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 או עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק.

4. יש לסמן את הסעיף הרלוונטי מבין האמורים להלן:

☐ חלופה א' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") אינן חלות על המשתתף.

☐ חלופה ב' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המשתתף והוא מקיים אותן.

5. למציע שסימן את החלופה ב' בסעיף 4 לעיל - יש להמשיך ולסמן בחלופות המשנה הרלוונטיות להלן:

☐ חלופה (1) - המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.

☐ חלופה (2) - המציע מעסיק 100 עובדים לפחות, והוא מתחייב לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

במקרה שהמציע התחייב בעבר לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לפי הוראות חלופה (2) לעיל, ונעשתה עמו התקשרות שלהנהלת חשבונות ויעוץ כלכלי הוא התחייב כאמור באותה חלופה (2) – הוא מצהיר כי פנה כנדרש ממנו, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא גם פעל ליישומן.

6. למציע שסימן את החלופה ב' בסעיף 4 לעיל - המשתתף מתחייב להעביר העתק מתצהיר זה למנכ"ל משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים בתוך 30 ימים ממועד התקשרותו עם המועצה (ככל שתהיה התקשרות כאמור).

7. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המצהיר

אימות חתימה

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____), מאשר כי ביום _____ הופיע/ה בפני מר/גב' _____



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רזה

_____, ת.ז. _____, לאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

עו"ד



טופס מס' 7

הצהרה והתחייבות המציע לעניין העדר ניגוד עניינים

[על המציע להחתים על ההצהרה כל אחד מבעלי המניות, הדירקטורים ויתר נושאי המשרה של המציע]

אני/הח"מ _____ בעל/ת ת"ז מס' _____ ו- _____ בעל ת"ז מס' _____, בשם נותן השירותים _____ ח.פ. _____ (להלן: "נותן השירותים" או "המציע"), לאחר שקראנו ובחנו בחינה זהירה את כל מסמכי מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי וביצוע ביקורות ומעקב בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה, הרינו מצהירים ומתחייבים בזאת, כדלקמן:

- ידוע לי כי מבלי לגרוע מכל הוראות דין בנוגע לניגוד עניינים, אזי אי נכונות האמור בהצהרה זו, תהווה הפרה יסודית של תנאי המכרז ולהביא לפסילת ההצעה, וככל שהמציע יזכה במכרז, אי נכונות האמור בהצהרה זו, יהווה הפרה יסודית של ההסכם שייכרת עם המציע ולביטול ההסכם על-ידי שייכרת עם המציע, מבלי שתהיה למציע כל זכות תביעה כלפי המועצה ו/או מי מטעמה.
- מועצה אזורית גן רוה (להלן: "המועצה") הביאה לידיעתנו את הוראות הסעיפים הבאים:
 - סעיף 103 א' (א) לצו המועצות המקומיות (א), תשי"א-1950 הקובע כדלקמן: "חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד האמורים חלק העולה על עשרה אחוזים בהון או ברווחיו או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם המועצה, לעניין זה, "קרוב" – בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות".
 - כלל 12 (א) של ההודעה בדבר כללים למניעת ניגוד עניינים של נבחרי הציבור ברשויות המקומיות הקובע: "חבר המועצה לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם הרשות המקומית: לעניין זה, "חבר מועצה" – חבר מועצה או קרובו או תאגיד שהוא או קרובו בעלי שיטה בו (ראה הגדרות "בעלי שליטה" ו"קרוב" בסעיף 1 (ב) ו-2 (1) (ב)).
 - סעיף 174 (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כי: "פקיד או עובד של עירייה לא יהיה נוגע או מעוניין, במישרין או בעקיפין, על ידי עצמו או על ידי בן-זוגו או שותפו או סוכנו, בשום חוזה שנעשה עם המועצה ובשום עבודה המבוצעת למענה".
- אי לכך, הרינו מבקשים להודיע ולהצהיר כי:
 - אין חברי מועצת המועצה אין למציע ו/או לבעל השליטה במציע: בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות ואף לא מי שאני לו סוכן או שותף.
 - אין חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, שיש לאחד מהם חלק העולה על עשרה אחוזים בהון או ברווחיו של התאגיד באמצעותו הגשתי את הצעתי או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו.
 - אין למציע ו/או לבעל השליטה במציע, בן זוג, שותף או מי שאני סוכנו, העובד במועצה.
- ידוע לנו כי המועצה תהיה רשאית לפסול את ההצעה אם יש קרבה כאמור לעיל, או אם נמסרה הצהרה לא נכונה ו/או לדרוש דרישת שיפוי כספי, ללא הוכחת נזק, בגין התקשרות שלא כדין שנכרתה בהעדר גילוי נאות מצד המציע.
- הננו מתחייב שלא יהיה, לפי העניין, או לעובדים מטעמי או קבלני משנה מטעמי או לגורמים מקצועיים במהלך תקופת מתן השירותים, ובמהלך שישה (6) חודשים מתום תקופה זו ניגוד עניינים מכל מין וסוג שהוא עם גורמים בעלי עניין במועצה המקומית גן רוה, וכי אינני צפוי לכל תביעה ו/או טענה מצד שלישי כלשהו, בקשר עם מילוי התחייבויותי על פי הסכם זה.
- הנני מתחייב להימנע מכל פעולה ו/או מחלל אשר עלולים להעמיד אותי או מי מטעמי במצב של ניגוד עניינים כאמור לעיל, לרבות, קבלת עבודה עבור כל גורם או גוף אחר, אם העבודה כאמור עלולה להעמיד אותי במצב של חשש לניגוד עניינים.
- הנני מתחייב להודיע ליועמ"ש המועצה באופן מיידי על כל נתון או מצב שבשלהם אני עלול להימצא במצב של ניגוד עניינים מיד עם היוודע לי הנתון או המצב האמורים.
- הנני מתחייב להימנע משימוש במידע כלשהו שהגיע לידי במסגרת הליך זה שלא למטרת ביצוע התחייבויותי כאמור בהליך זה.
- הנני מצהיר ומתחייב לדווח מראש למזמין על כל כוונה שלי, להתקשר עם כל גורם, העלול להביא להתקשרות שתהא בניגוד להתחייבויותי בסעיפים אלו, ולפעול בהתאם להוראות המזמין בעניין. המזמין רשאי לא לאשר לי התקשרות כאמור או לתת הוראות אחרות שיבטיחו העדר ניגוד עניינים, והנני מתחייב כי אפעל בהתאם להוראות אלו, בהקשר זה.
- לא תהיינה לי כל טענות או תביעות מכל מין וסוג שהוא בגין כל החלטה של המזמין עם מניעת ניגוד עניינים.



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רועה

11. אני מתחייב להחתים את כל העובדים מטעמי ואת כל קבלני המשנה מטעמי ואת הגורמים המקצועיים על ההצהרה דומה כי אין להם ניגוד עניינים, על התחייבות להימנע מניגוד עניינים בעתיד ועל התחייבות להודיע לי, מיידית, ברגע שנקלעו למצב של ניגוד עניינים לכאורה.

12. מובהר בזאת שלעניין הליך זה "ניגוד עניינים" פירושו גם כל אירוע העלול להוביל למצב של "חשש לניגוד עניינים" או בעל פוטנציאל לניגוד עניינים.

13. אני מצהיר בזאת כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.

על החתום:

תאריך

חותמת המציע

אימות חתימה

אני הח"מ, עו"ד _____ מ.ר. _____, מאשר/ת בזה כי ביום _____
התייצב/ה בפניי מר/גב' _____ אשר זיהח/תה עצמו/ה בת.ז. שמספרה
_____/המוכר/ת לי באופן אישי, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי אם לא
יעשה/תעשה כן יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה וחתם/ה עליו
בפניי. חתימת הנ"ל מחייבת את המציע לכל דבר ועניין.

עו"ד (חתימה + חותמת)



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

טופס מס' 8

לכבוד
מועצה אזורית גן רוה

שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים

לתשומת ליבך, מקום שבו מתבקש מידע הנוגע לקרובים, עליך לפנות אל קרוביך ולבקש מהם למסור לך את המידע; אם לא נמסר לך מלוא המידע – עליך לציין את הפרטים הנוגעים לעניין ככל שידיעתך משגת.

חלק א: תפקידים וכהונות

1. פרטים אישיים

מספר זהות (9 ספרות)	שם משפחה	שם פרטי	תאריך לידה
כתובת פרטית			מספר טלפון נייד
			/

2. תפקידים ועיסוקים

פירוט תפקידים ועיסוקים נוכחיים ותפקידים ועיסוקים קודמים לתקופה של 4 שנים אחורה (לרבות כשכיר, כעצמאי, כנושא משרה בתאגיד, כקבלן, כיועץ וכד').
נא להתייחס גם לתפקידים בתאגיד מכל סוג (חברה, שותפות, עמותה וכיוצא באלה).
נא להתייחס לתפקידים בשכר או בהתנדבות (יש לציין במפורש לגבי תפקידים בהתנדבות).
ככל שעסקת בשנתיים האחרונות כעצמאי, יש לצרף גם את רשימת הלקוחות שהיו לך בשנתיים האחרונות כמפורט בחלק ג'.

1.	שם המעסיק / העסק	תחומי הפעילות של העסק	כתובת העסק
התפקיד ותחומי האחריות		תאריכי העסקה	
2.	שם המעסיק / העסק	תחומי הפעילות של העסק	כתובת העסק
התפקיד ותחומי האחריות		תאריכי העסקה	
3.	שם המעסיק / העסק	תחומי הפעילות של העסק	כתובת העסק
התפקיד ותחומי האחריות		תאריכי העסקה	
4.	שם המעסיק / העסק	תחומי הפעילות של העסק	כתובת העסק



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוח

3. חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים

פירוט חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים של תאגידים, רשויות או גופים אחרים, בין ציבוריים ובין שאינם ציבוריים.

נא להתייחס לכהונות נוכחיות ולכהונות קודמות ב-4 השנים האחרונות

פעילות מיוחדת בדירקטוריון ⁽²⁾	סוג הכהונה ⁽¹⁾	תאריך תחילת כהונה סיום הכהונה		תחום העיסוק	שם התאגיד/רשות/גוף

(1) דירקטור חיצוני או מטעם בעלי מניות.

(2) כגון חברות בוועדות או תפקידים אחרים.

4. תפקידים ציבוריים ותפקידים אחרים

פירוט תפקידים בשירות הציבורי, כהונות ציבוריות, או תפקידים רשמיים אחרים שלא צוינו בסעיפים 2-3 לעיל (כגון, חברות בהנהלה של תאגיד סטטוטורי, חברות בוועדה מייעצת וכדומה).
נא להתייחס לתפקידים נוכחיים ולתפקידים קודמים ב-4 השנים האחרונות.

הגוף	התפקיד	תאריכי מילוי התפקיד
1.		
2.		
3.		

5. קשר לפעילות הרשות המקומית

האם יש לך או היה לך, או לגוף שאתה בעל עניין בו, זיקה או קשר, שלא כאזרח המקבל שירות, לפעילות הרשות המקומית שבה אתה/מועמד/ת לעבוד, או לגופים הקשורים אליו (ובכלל זה זיקה או קשר לתאגידים סטטוטוריים שבשליטת הרשות המקומית שזה אתה מועמד/ת לעבוד או לגופים אחרים שהיא קשורה אליהם)?
נא להתייחס לזיקות וקשרים נוכחיים ולזיקות וקשרים ב-4 השנים האחרונות, לפרט לגבי כל זיקה או קשר, ולצרף העתק מן החוזה, במידה וישנו.

"בעל עניין" בגוף - לרבות מי שיש לו אחזקות בגוף או מכהן כדירקטור בדירקטוריון של חברה או כמנהל בגוף המקביל לדירקטוריון, או עובד בו או מייצג אותו או יועץ חיצוני לו (אין צורך לפרט אחזקה שלא כבעל עניין בתאגיד כמשמעותו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968, בתאגידים הנסחרים בבורסה)⁽³⁾

☐ כן ☐ לא ☐ אם כן, פרט

(3) הגדרת בעל עניין בחוק ניירות ערך, תשכ"ח – 1968 :

(1) מי שמחזיק בחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק של התאגיד או מכוח ההצבעה בו, מי שרשאי למנות דירקטור אחד או יותר מהדירקטורים



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

של התאגיד או מנהלו הכללי, מי שכמכהן כדירקטור של התאגיד או כמנהלו הכללי, או תאגיד שאדם כאמור מחזיק עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק שלו או מכוח ההצבעה בו או רשאי למנות עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהדירקטורים שלו; לעניין פסקה זו -

(א) יראו מנהל קרן להשקעות משותפות בנאמנות כמחזיק בניירות הערך הכלולים בנכסי הקרן.

(ב) החזיק אדם בניירות ערך באמצעות נאמן, יראו גם את הנאמן כמחזיק בניירות הערך האמורים; לעניין זה, "נאמן" - למעט חברת רישומים ולמעט מי שמחזיק בניירות ערך רק מכוח תפקידו כנאמן להסדר כמשמעותו לפי סעיף 46(א)(2)(ו)

או כנאמן להקצאת מניות לעובדים בהגדרתו בסעיף 102 לפקודת מס הכנסה.

(2) חברה בת של תאגיד, למעט חברת רישומים.

6. **פירוט תפקידים כאמור בסעיפים 2 – 5 לעיל לגבי קרובים**
יש לפרט שם הקרוב, סוג הקרבה המשפחתית ואת הפרטים הרלוונטיים שנדרשו בשאלות (כגון: כאשר בן זוג חבר בדירקטוריון, יש לפרט שם התאגיד ותחום עיסוקו, תאריך התחלת הכהונה, סוג הכהונה ופעילות מיוחדת בדירקטוריון).

7. **זיקות לכפופים או לממונים בתפקיד**
האם את/ה ומי שאמורים להיות ממונים עליך (במישרין או בעקיפין) או כפופים לך בתפקיד שאליו את/ה מועמד/ת, מכהנים בכהונה משותפת בארגונים אחרים?
☐ כן ☐ לא ☐ אם כן, פרט

8. **עניינים אחרים שלך ושל קרוביך שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים**
האם ידוע לך על עניינים אחרים שלא פורטו לעיל, שלך או של קרוביך שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד אליו אתה מועמד?
"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחן.
☐ כן ☐ לא ☐ אם כן, פרט

9. **תפקידים, עיסוקים, כהונות ועניינים של קרובי משפחה אחרים ושל מקורביך שעלולים להעמידך במצב של חשש לניגוד עניינים**
האם ידוע לך על תפקידים, עיסוקים, כהונות או עניינים אחרים של קרובי משפחה אחרים, או של מקורביך, אליהם לא התבקשת להתייחס בשאלות לעיל, שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד אליו אתה מועמד?
נא להתייחס גם לאחים ובני זוגם ולקרובים שאינם מדרגה ראשונה, וגם לחברים קרובים ולשותפים עסקיים.
נא להתייחס במיוחד לגבי נושאים עליהם נשאלת בסעיפים 1-8 (לדוגמה תפקידים ועיסוקים של קרובי משפחה ומקורבים אלה, חברויות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים וקשר שיש להם לפעילות הרשות המקומית המקומית).
☐ כן ☐ לא ☐ אם כן, פרט

10. **פירוט קורות חיים ועיסוקים**

נא צרף/י בנפרד קורות חיים, מעודכנות ליום מילוי השאלון, הכוללות השכלה ופירוט עיסוקים בעבר ובהווה, כולל תאריכים



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוח

חלק ב: נכסים ואחזקות

11. אחזקות במניות או בגופים עסקיים

פירוט בעלות בעסקים, מואגדים או בלתי מואגדים, אחזקות מניות בתאגידים, במישרין או בעקיפין, או שותפות בגופים עסקיים כלשהם, שלך וכן של קרוביך.
"קרוב", בסעיף זה ולהלן – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחן.
(אין צורך לפרט אחזקה שלא כבעל עניין בתאגיד כמשמעותו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח – 1968, בתאגידים הנסחרים בבורסה ⁽⁴⁾)

כן ☐	לא ☐	אם כן, פרט	שם התאגיד או הגוף	שם המחזיק (ככל שהמחזיק אינו המועמד)	% אחזקות	תחום עיסוק התאגיד או הגוף

(4) הגדרת 'בעל עניין' בחוק ניירות ערך, תשכ"ח – 1968:

(1) מי שמחזיק בחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק של התאגיד או מכוח ההצבעה בו, מי שרשאי למנות דירקטור אחד או יותר מהדירקטורים של התאגיד או מנהלו הכללי, מי שמכהן כדירקטור של התאגיד או מנהלו הכללי, או תאגיד שאדם כאמור מחזיק עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק שלו או מכוח ההצבעה בו או רשאי למנות עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהדירקטורים שלו; לעניין פסקה זו – (א) יראו מנהל קרן להשקעות משותפות בנאמנות כמחזיק בניירות הערך הכלולים בנכסי הקרן.
(ב) החזיק אדם בניירות ערך באמצעות נאמן, יראו גם את הנאמן כמחזיק בניירות הערך האמורים; לעניין זה, "נאמן" – למעט חברת רישומים ולמעט מי שמחזיק בניירות ערך רק מכוח תפקידו כנאמן להסדר כמשמעותו לפי סעיף 46(א)(2)(ו) או כנאמן להקצאת מניות לעובדים כהגדרתו בסעיף 102 לפקודת מס הכנסה.
(2) חברה בת של תאגיד, למעט חברת רישומים.

12. נכסים שאחזקתם, מכירתם או שימוש בהם עשויים להעמיד במצב של חשש לניגוד עניינים

האם קיימים נכסים אחרים בבעלותך או בבעלות קרוביך, שאחזקתם, מכירתם או שימוש בהם עשויים להעמיד אותך במצב של ניגוד עניינים עם התפקיד שאליו אתה מועמד?
"קרוב", בסעיף זה ולהלן – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחן.

כן ☐	לא ☐	אם כן, פרט	גוש / חלקה	טיב הזכות (בעלות, חכירה, זכות חוזית אחרת)	אופי הנכס (מגורים, תעשייה, מלאכה, מסחר)	בעל הזכות בנכס (במידה ואינו חבר המועצה)	שותפים בנכס

13. חבות כספים בהיקף משמעותי

האם אתה או קרוביך או מי משותפיך העסקיים, אם יש כאלה, חייבים כספים או ערבים לחובות או להתחייבויות כלשהם?
"קרוב", בסעיף זה ולהלן – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחן.

כן ☐	לא ☐	אם כן, פרט

12. נכסים אחרים שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים

האם ידוע לך על נכסים אחרים שלא פורטו לעיל, שאחזקתם, מכירתם או השימוש בהם, עלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד אליו אתה מועמד/ת?
נא להתייחס לנכסים שלך, של קרוביך, של מקורביך (ובכלל זה אחים ובני זוגם, לקרובים שאינם מדרגה ראשונה, חברים קרובים ושותפים עסקיים), של גופים שאתה/ בעלת/ עניין בהם ושל גופים שקרוביך ומקורביך הם בעלי עניין בהם.
בסעיף זה, "בעלת עניין" בגוף – לרבות מי שיש לה אחזקות בגוף ו/או מכהנת/ כדירקטור/ית או בגופים מקבילים בו ו/או עובדת/ בו ו/או יועצת/ חיצונית לו.

כן ☐	לא ☐	אם כן, פרט



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שחר
ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

חלק ג: רשימת לקוחות

13. רשימת לקוחות

לקוחות מהותיים - לקוחות המהווים 10% ומעלה מהכנסות המשרד

יש לצרף רשימת לקוחות בשנתיים האחרונות, ככל שבמהלכן הנך בעל עסק עצמאי

שם הלקוח	% הכנסה	תחום הייצוג

לקוחות שעיקר עיסוקם בתחום המקרקעין והתכנון והבנייה – גם אם הייצוג אינו נעשה בתחומים אלו.

יש לצרף רשימת לקוחות בשנתיים האחרונות, ככל שבמהלכן הנך בעל עסק עצמאי

שם הלקוח	% הכנסה	תחום הייצוג

חלק ד: הצהרה

אני, הח"מ מצהיר/ה בזאת כי:

- כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה, בקשר לעצמי, לקרובי ולמקורבי, הם מלאים ואמיתיים.
- כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה, בקשר לעצמי, לקרובי ולמקורבי הם מידיעה אישית, אלא אם נאמר במפורש כי ההצהרה היא למיטב הידיעה, וזאת במקרה בו הפרטים אינם ידועים לי במלואם או בחלקם או אינם ידועים לי מידיעה אישית.
- מעבר לפרטים שמסרתי בשאלון זה, לא ידוע לי על כל עניין אחר שעלול לגרום לי להימצא במצב של חשש לניגוד עניינים עם התפקיד;
- אני מתחייב/ת להימנע מלטפל בכל עניין שעלול לגרום לי להימצא במצב של חשש לניגוד עניינים במילוי התפקיד, עד לקבלת הנחייתו של יועמ"ש הרשות המקומית בנושא;
- אני מתחייב/ת כי בכל מקרה שבו יחולו שינויים בתוכן הצהרותיי בשאלון זה, או יתעוררו, במהלך הדברים הרגיל, סוגיות שלא נצפו מראש, שעשויות להעמיד אותי במצב של חשש לניגוד עניינים, איוועץ ביועץ המשפטי של הרשות המקומית, אמסור לו את המידע הרלוונטי בכתב ואפעל על פי הנחיותיו;
- הובהר לי כי על ההסדר למניעת ניגוד עניינים שיערך לי, במידת הצורך, יחול חוק חופש המידע, התשנ"ח – 1998;

תאריך	שם	מספר הזהות	חתימה
-------	----	------------	-------



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

טופס מס' 9

התחייבות המציע לקיום חקיקה בתחום העסקת עובדים

אנו הח"מ, בעלת ת"ז מס' _____, ו- בעלת ת"ז מס' _____, לאחר שהוזהרנו כי עלינו להצהיר את האמת, וכי אם לא נעשה כן נהיה צפויים לעונשים הקבועים בחוק, מצהירים בכתב כדלקמן:

- הננו מורשי החתימה ב: _____ מס' ח.פ. _____ (להלן "המציע").
- מצהירים בזה, בדבר קיומם של תנאי העבודה המפורטים בהמשך, כי הם חלים על כל עובדי המועסקים על ידי המציע, כנדרש עפ"י דין.
- מתחייבים בזה, כי במידה והמציע יזכה בהתקשרות, יקיים בכל תקופת ההסכם שיחתם בעקבות זכייתו, לגבי העובדים שיועסקו על ידי את כל חוקי העבודה ובכללם החוקים המפורטים להלן.
- פירוט החוקים והתקנות:
 - פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה) 1945
 - פקודת הבטיחות בעבודה 1946
 - חוק שעות עבודה ומנוחה – התשי"א 1951
 - חוק חופשה שנתית – התשי"א 1951
 - חוק החניכות – התשי"ג 1953
 - חוק עבודת הנוער – התשי"ג 1953
 - חוק עבודת נשים – התשי"ד 1954
 - חוק ארגון הפיקוח על העבודה – התשי"ד 1954
 - חוק הגנת השכר – התשי"ח 1958
 - חוק שירות התעסוקה – התשי"ט 1959
 - חוק שירות עבודה בשעת חירום – התשכ"ח 1967
 - חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב) – התשנ"ח 1995
 - חוק הסכמים קיבוציים – התשי"ח 1957
 - חוק שכר מינימום – התשמ"ז 1987
 - חוק שוויון הזדמנויות – התשמ"ח 1988
 - חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין) – התשנ"ב 1991
 - חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם – התשמ"ז 1996
 - פרק ד' לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מוגבלות – התשמ"ח 1998
 - סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית – התשמ"ח 1998
 - חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות – התשס"א 2001
 - סעיף 29 לחוק מידע גנטי – התשס"א 2000
 - חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) – התשס"ב 2002
 - חוק הגנה על עובדים בשעת חירום – התשס"ו 2006
 - סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות 1997 ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין

ולראיה באנו על החתום לאחר שהבנו את משמעותה המלאה של הצהרתנו זו:

חתימת המצהיר/ה _____ חתימת המצהיר/ה _____

אישור עו"ד

אני הח"מ, עוה"ד _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____ הופיע בפני מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת ת.ז. מספר _____ ו- מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת ת.ז. מספר _____ ולאחר שהזהרתי/ו הזהרתי אותם, כי עליו/עליהם לומר את אמת, וכי יהיה/יהיו צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/ יעשו כן, אישר/ו את נכונות הצהרתו/ הצהרתם הנ"ל וחתם/ וחתמו עליה בפני מר/גב' _____ ומר/גב' _____ מוסמך/מוסמכים לחתום על תצהיר זה בשם המציע וחתמתו / חתימתם מחייבת את המציע.

עו"ד (חתימה וחותמת)



מסמך ב': הסכם התקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי וביצוע ביקורות ומעקב בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

שנערך ונחתם בגן רוה ביום _____ לחודש _____ שנת _____

בין:

המועצה האזורית גן רוה
על-ידי מורשי החתימה מטעמה עפ"י דין
(להלן: "המועצה")

מצד אחד

לבין:

ח.פ.ת.ז. _____
שכתובתו היא:
ברח' _____
על-ידי מורשי החתימה מטעמו:
ה"ה _____ ת.ז. _____
ו- _____ ת.ז. _____
דוא"ל: _____
(להלן: "נותן השירותים")

מצד שני

והואיל: והמועצה פרסמה מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי וביצוע ביקורות ומעקב בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה, הכל כמפורט במסמכי המכרז ונספחיו (להלן: "המכרז", "השירותים", בהתאמה);

והואיל: וראש המועצה אימץ את המלצת ועדת המכרזים מיום _____ בדבר זכיית הצעת נותן השירותים;

והואיל: ונותן השירותים מצהיר ומתחייב כי הוא בעל הידע המקצועי, היכולת, משאבים, הכישורים, המיומנות, הציוד, הניסיון, האמצעים הכספיים, משאבי האנוש, וכי ברשותו הרישיונות, ההיתרים, האישורים וההרשאות הנדרשים בכלל, לרבות ע"פ החוק, וכל הנדרש על מנת ליתן את השירותים לשביעות רצונה המלא של המועצה;

והואיל: וברצון הצדדים לקבוע את יחסיהם ההדדיים, זכויותיהם וחובותיהם בכל הנוגע למתן השירותים נשוא המכרז בהסכם זה;

אי לכך הוסכם הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

מבוא

1. המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו ויש לקוראם כאחד.
2. כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד, ואין לגזור מהן פרשנות משפטית כלשהי, או כל פרשנות אחרות.
3. הסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מהמכרז ויקרא כיחידה אחת עמו.
4. הוראות הסכם זה באות להוסיף על הוראות המכרז, אין בהוראות הסכם זה כדי לגרוע מהוראות המכרז ומכל סעד לו זכאית המועצה על פי המכרז ולא ייחשב האמור בהסכם זה כהקלה או כוויתור על הוראה מהוראות המכרז.
5. הוראות המכרז שלא צוטטו או שלא יושמו בהסכם זה יחולו בשינויים המחויבים וככל שהן ישימות על הוראות הסכם זה.

הגדרות ופרשנות



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שחר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

6. בהסכם זה תהיה למונחים הבאים המשמעות כמופיע במסמכי מפרט השירותים וכן בנוסף המונחים כדלהלן:

- א. **"המכרז"**: כמוגדר בכתרת הסכם זה.
- ב. **"החוזה"** או **"ההסכם"**: מסמך זה, הנספחים המצורפים אליו וכן המסמכים הנוספים שאינם מצורפים להסכם זה, ככל שהם נזכרים בהוראותיו של ההסכם כנספחים מחייבים. הפניה בהסכם זה או באחד הנספחים ל"הסכם" או ל"מסמכי ההסכם", משמעה הפניה להסכם זה ולנספחיו.
- ג. **"המועצה"**: לרבות כל אדם המורשה בכתב על-ידה, לפעול בשמו לצורך ההסכם; כל עוד לא נאמר אחרת, כנציג המועצה המורשה לפעול מטעמה על-פי הוראות הסכם זה.
- ד. **"המנהל"**: מנכ"ל המועצה ו/או מי שימונה על ידו, מעת לעת, לרבות כל אדם המורשה בכתב על ידי המועצה לצורך הסכם זה.
- ה. **"נותן השירותים"**: לרבות נציגיו, עובדיו, שליחיו ומורשיו המוסמכים, ולרבות כל יועץ משנה הפועל בשמו או מטעמו במתן השירותים.
- ו. **"התמורה"**: התמורה לה זכאי נותן השירותים בעבור מתן השירותים כמוגדר בטופס הצעה כספית **בנספח 1** להלן.
- ז. **"השירותים"**: כמוגדר במסמכי המכרז, לרבות הסכם זה ומפרט השירותים **בנספח 2**
7. ביטוי שהוגדר באחד מן המסמכים המהווים את ההסכם, כמפורט בהסכם, תהא לו אותה משמעות במסמכיו האחרים של ההסכם, זולת אם נקבעה במסמך האחר הגדרה שונה או שהקשר הדברים מחייב פרשנות שונה.
8. ההגדרות בפרק זה באות בנוסף להגדרות המופיעות בסעיפים שונים של ההסכם, ואינן גורעות מהן.
9. מוסכם ומובהר בזאת, כי בכל מקרה של סתירה בין ההוראות המצויות בגוף ההסכם ו/או בנספחיו, יכריע המנהל בדבר ההוראה הקובעת, והכרעתו בעניין זה תהא סופית.

היתרים רישיונות ואישורים

10. נותן השירותים מצהיר ומתחייב בזאת כי הוא מחזיק במסמכים והאישורים התקפים בהתאם להוראות כל דין לרבות המסמכים והאישורים התקפים מאת הרשויות המוסמכות. נותן השירותים מתחייב להציג למועצה בכל עת שידרוש.
11. מובהר כי נכונותן של הצהרות נותן השירותים המפורטות בפרק זה על תנאי סעיפיו היא תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכונות הצהרות אלה או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין בכל מועד שלאחר מכן ייחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד נותן השירותים.



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

12. נותן השירותים מתחייב להודיע למועצה מיד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על כל צו שניתן כנגדו והאוסר או מגביל את יכולתו לספק את השירותים, במלואם או בחלקם, בהתאם להסכם זה על נספחיו.

13. נותן השירותים מתחייב לספק את השירותים בהתאם להוראות כל דין החל בקשר למתן השירותים המפורטים בהסכם זה.

הצהרות והתחייבויות כלליות של נותן השירותים

14. נותן השירותים מצהיר, כי קרא והבין את כל תנאי המכרז, לרבות כל הנספחים המצורפים לו, וכן את כל הוראותיו של הסכם התקשרות זה.

15. נותן השירותים מצהיר, כי יש לו את הידע, המומחיות, הכישורים, כח האדם, הציוד והאמצעים הדרושים לשם איכות השירותים, והוא מתחייב לבצע את השירות על הצד הטוב ביותר ולשביעת רצון המועצה ומוסכם כי דעתו של המנהל תהיה מכרעת בכל חילוקי דעות שיתגלו בדבר טיב ואופן ביצוע השירותים, זאת מבלי לפגוע בזכותו של נותן השירותים לפנות לערכאות המשפטיות לפי שיקול דעתו.

16. נותן השירותים מצהיר כי הוא כשיר על פי כל דין לבצע את השירותים; וכי מתן השירותים על ידו למזמין בהתאם להסכם זה אינו פוגע בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הקשור לזכויות בקניין רוחני של צד ג' כלשהו.

17. נותן השירותים מצהיר כי ביכולתו לעמוד בכל החובות המוטלות עליו על-פי הסכם זה ו/או ע"פ המכרז ו/או ע"פ כל דין וכי השירותים יסופקו בכפוף להוראות כל דין, לרבות הוראות הגנת הפרטיות וסודיות הנדרשות.

18. נותן השירותים מתחייב כי לא יעשה שימוש במאגרי מידע שאינם חוקיים וכי בפעולותיו לא יפר נותן השירותים את חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א – 1981.

19. נותן השירותים מתחייב בזאת, כלפי המועצה, ליתן שירותים בהתאם לאמור במפרט השירותים, המסומן **כנספח 2** להלן, באופן מיומן, מקצועי ויעיל.

20. ככל והמועצה תעמיד ציוד לרשות נותן השירותים, מתחייב נותן השירותים להשתמש בציוד לסוגיו באופן שלא ייגרם לו נזק מכל סוג שהוא למעט בלאי העלול להיגרם כתוצאה משימוש סביר.

21. נותן השירותים מתחייב לדאוג לביצוע העבודה ולמלא אחר דרישות ו/או הנחיות המועצה ו/או מי מטעמו, כפי שיינתנו מעת לעת, וכן לפעול בתיאום מלא עם המועצה לצורך ביצוע מתן השירותים נשוא הסכם זה ובכלל זה בכל הנוגע לשימוש במערכות המידע, ציוד כלשהו השייך למועצה, בהתאם להוראות השימוש ו/או הנהלים הנהוגים במועצה; וכן, לבצע כל פעולה, לשם השלמת השירותים ו/או העבודות לשביעות רצון המועצה.

22. נותן השירותים מתחייב להשלים את השירותים ו/או העבודות במסגרת לוח הזמנים אשר קיבל מאת המנהל ויקבל מעת לעת.

23. נותן השירותים מתחייב לפעול בתום לב כלפי המועצה בקשר עם מתן השירותים ו/או העבודות נשוא הסכם זה וכי כל פעולותיו בקשר עם הסכם זה, לרבות מתן המלצה ו/או ייעוץ יינתנו משיקולי טובת המועצה בלבד ולא משיקולי רווח או שיקולים זרים אחרים.

24. נותן השירותים מתחייב לשתף פעולה עם המועצה בכל הנוגע למסירת נתונים, מידע (בכתב או בעל פה) ו/או מסמכים המצויים בידו ואשר נוגעים לעניין ביצוע ההסכם והוא ימסרם מיד עם דרישת המנהל.



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

25. נותן השירותים מתחייב לשאת בכל העלויות שהוגדרו בהסכם זה על חשבונו לצורך ביצוע התחייבויותיו. עוד מתחייב נותן השירותים לתקן, לשפר ולהחליף את כל הטעון תיקון, שיפור והחלפה מיד עם קבלת הודעה מאת המנהל, בדבר הצורך בכך ועל חשבון נותן השירותים.
26. נותן השירותים מתחייב למסור לידי המזמין דו"חות בקשר עם מתן השירותים בהתאם לקבוע במסמכי המכרז ודרישות המנהל. אין באמור לעיל, כדי לגרוע מזכות המועצה לדרוש מנותן השירותים מעת לעת, על פי שיקול דעתה הבלעדי, דיווחים נוספים בקשר עם מתן השירותים והעבודות, ונותן השירותים מתחייב למסור דיווחים אלה, תוך העמדת מלוא המידע שבידו ללא שהדבר יזכה אותו בכל תמורה נוספת.
27. נותן השירותים מצהיר כי החל ממועד חתימת הסכם זה לא קיים כל ניגוד עניינים בינו או בין התחייבויותיו עפ"י הסכם זה ובין קשריו העסקיים, המקצועיים או האישיים, בין בשכר או תמורת טובות הנאה כלשהם ובין אם לאו, לרבות כל עיסקה או התחייבות שיש בה ניגוד עניינים, ואין קשר כלשהו בינו לבין כל גורם אחר הנוגעים לתחומים שבהם עוסקים השירותים, זולת במסגרת מתן השירותים ולצורך ביצוע הסכם זה (להלן: "**ניגוד עניינים**"). "ניגוד עניינים" משמעו אף חשש לניגוד עניינים כאמור. עוד מתחייב נותן השירותים, כי לא יימצא בניגוד עניינים - היה ובכל זאת נוצר מצב של ניגוד עניינים, ידווח נותן השירותים על כך מיד לנציג המועצה המוסמך בכתב וימלא אחר כל הנחיות יועמ"ש המועצה בנדון.
28. נותן השירותים יפסיק את מתן השירותים, כולם או מקצתם, זמן מסוים או לצמיתות, וזאת לפי הוראה בכתב מהמועצה, בהתאם לתנאים ולתקופה שצויינו בהוראה כאמור, ולא יחדש את השירותים אלא אם ניתנה לו על כך הודעה בכתב.
29. נותן השירותים מתחייב כי בכל מקרה הוא לא ישבית ו/או יפגע ו/או ישבש ו/או ימנע, במעשה או במחדל, את העבודות והשירותים וזאת גם במקרה של מחלוקת בין הצדדים.
30. נותן השירותים יהיה מחויב לציית לנוהלי מערכות המידע, לרבות לעניין אבטחת מידע הרשאות משתמש, גישה לאינטרנט, גיבויים, גישה מרחוק, דרישות אנטי-וירוס, עדכוני תוכנה וכל נוהל אחר הקיים במועצה.
31. נותן השירותים מתחייב לשמור את הפרטים הנזכרים לעיל בסודיות ולא להעבירם לצד ג' כלשהו. נותן השירותים ונציגיו המוסמכים מתחייבים לחתום על התחייבות כוללת לשמירה על סודיות ולדאוג כי כ"א מעובדיו ו/או ממועסקיו שיפעלו בביצוע הסכם זה יחתמו על הצהרה לשמירה על סודיות בנוסח המצורף להסכם זה כחלק בלתי נפרד ממנו **כנספת 5** להלן.

תקופת ההתקשרות

32. תנאי להתקשרות הינו הסכם והזמנת עבודה חתומים ומאושרים כדן עפ"י סעיף 203 לפקודת העיריות.
33. תקופת ההתקשרות מכוח הסכם זה הינה למשך 24 חודשים, החל מיום _____ ועד ליום _____ (להלן: "**תקופת ההתקשרות הראשונה**").



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

34. ששת (6) החודשים הראשונים להתקשרות עם נותן השירותים, יהוו תקופת ניסיון (להלן: **"תקופת ניסיון"**). בתקופת הניסיון, המועצה תהא רשאית בכל שלב, שלאחר בחירת הזוכה במכרז, במקרה של הפרת ההסכם ו/או בשל אי עמידה בדרישות המכרז ו/או ביצוע המטלות באופן שאינו משביע את רצונה של המועצה, למסור את השירותים לבעל ההצעה הכשרה השניה או כל גורם אחר, וזאת מבלי צורך לנמק ועפ"י שקול דעתה הבלעדי ולא תהא לנותן השירותים כל טענה בהקשר לכך וכי בהשתתפותו במכרז הוא מוותר בזאת באופן סופי ומוחלט על כל טענה הקשורה להחלטה כאמור.

35. למועצה שיקול הדעת הבלעדי להאריך את ההתקשרות בתקופות נוספות בנות 12 חודשים או פחות כל אחת מהן (להלן: **"תקופת האופציה"**), ובלבד שתקופת ההתקשרות הכוללת לא תעלה על 60 חודשים, דהיינו – לכל היותר 5 שנים.

36. בתקופת האופציה, יחולו כל תנאי החוזה המקורי, אלא אם צוין אחרת במפורש. ככל שתבקש המועצה לממש את תקופת האופציה, תמסור על כך הודעה בכתב לזוכה עד 30 יום לפני תחילתה של כל שנה משנות האופציה. הארכת ההתקשרות כאמור טעונה הזמנת עבודה ונספח הארכה בחתימת מורשי החתימה של המועצה על פי סעיף 203 לפקודת העיריות.

37. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכות מי מהצדדים להביא את ההסכם לידי סיום מחמת הטעמים המפורטים בהסכם זה להלן.

התמורה לנותן השירותים

38. בכפוף למילוי מלוא התחייבויותיו על פי ההסכם, המועצה תשלם לנותן השירותים תמורה כספית לפי ביצוע בפועל (ריטיינר) בסך של _____ בהתאם להצעתו הכספית שזכתה במכרז, המצ"ב המסומן **כנספח 1** להלן (להלן: **"התמורה"**), לפי מכסת שעות מוערכת של כ-10 שעות חודשיות. לתמורה יתווסף מע"מ כדין.

39. למועצה שמורה הזכות להגדיל את היקף ההתקשרות בעד 40 שעות חודשיות נוספות והתמורה בגינן תהיה על בסיס שעתי בכפוף לביצוע בפועל ובהתאם לטופס ההצעה הכספית.

40. התמורה דלעיל היא התמורה היחידה שתשולם לנותן השירותים עבור אספקת השירותים כמפורט בהסכם. שום תשלום אחר או נוסף פרט לתמורה לא ישולמו על ידי המועצה לא במהלך תקופת הסכם זה ולא אחריה עבור מתן השירותים או בקשר ישיר או עקיף למתן השירותים, לא לנותן שירותים ולא לאדם אחר.

41. תנודות במדדים מכל סוג שהוא, בריבית, בשכר עבודה, במיסים, בארנונות ובתשלומים אשר על נותן השירותים לשלם עפ"י כל דין או הסכם, לא ישנו את גובה התמורה הכוללת לה זכאי נותן השירותים, אלא אם נאמר במפורש אחרת בהסכם זה.

42. שינוי בדין ו/או בפסיקה ו/או עליות מחירים ו/או עליות בשיעור המיסים (למעט מע"מ) ו/או ההיטלים ו/או האגרות ו/או שכר מינימום וכל תשלומי חובה אחרים, לא יהיה בהם כדי לשנות את הצעת נותן השירותים ובכלל זאת, כל ההוצאות הישירות והעקיפות של המציע.

אופן תשלום התמורה



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

43. התמורה בגין השירותים תשולם על בסיס חודשי בכפוף למתכונת המפורטת להלן:

- א. עד ל- 5 לכל חודש, יעביר נותן השירותים למנהל חשבון עסקה הכולל פירוט התמורה המגיעה לו עבור החודש הקודם. לחשבון עסקה יצורף דו"ח חודשי מפורט לגבי השירותים שסופקו (חשבון העסקה והדו"ח יקראו יחדיו להלן: "**החשבון**").
- ב. המנהל יבדוק את החשבון ויאשר, במלואו או מקצתו, או שלא יאשרו כלל, ויעבירו לגזברות המועצה. במקרה שאושר חלקית – המנהל יחזירו לנותן שירותים לתיקון בתוך 21 ימים.
- ג. הגזברות תשלם לנותן שירותים את הסכום המאושר על ידי המנהל בתנאי תשלום של שוטף + 30 ימים ממועד אישור החשבון בכפוף להמצאת חשבונית מס.
- ד. אי המצאת החשבון כנדרש במועד הקבוע לעיל ו/או אי המצאת חשבונית מס, לפי העניין, יהוו עילה לעיכוב תשלום התמורה ע"פ החשבון המאושר/החשבון המאושר העוקב, ומניין הימים לתשלום יחול רק לאחר המצאתם כנדרש.
- ה. נותן השירותים לא יהא רשאי להעלות כל דרישות ו/או טענות כלפי המועצה בגין עיכובים בתשלום הנובעים מחוסר פרטים בבקשת התשלום ו/או בדו"חות או עקב קיומם של פרטים לא נכונים שמקורם בנותן שירותים או אי העברת מסמכים שנדרשו לצורך אישור החשבון.

44. קיזוז:

- א. מהתמורה ינוכו כל התשלומים שחלה החובה לנכותם על פי כל דין. ככל שנותן השירותים לא ימציא אישור בגין פטור ממס הכנסה, תנכה ממנו המועצה מס במקור בהתאם לחוק.
- ב. נותן השירותים מסכים ומצהיר בזאת כי המועצה רשאית לקזז מהתמורה שעליה לשלם לנותן שירותים על-פי הסכם זה על נספחיו ומכוח כל הסכם אחר - כל סכום המגיע למועצה מנותן השירותים על-פי הסכם זה או על-פי כל הסכם אחר.
- ג. מובהר, כי ביצוע לקוי או חלקי של השירות או אי עמידה של נותן השירותים במועדים הקבועים במכרז, כולם או חלקם, שנקבעו לביצוע העבודה, תיחשב הפרה יסודית של ההסכם, במידה ונותן השירותים לא תיקן את הפרה תוך לא יאוחר מארבעה ימים ממועד ההודעה של המשרד בדבר ההפרה, תזכה את המועצה בפיצוי מוסכם ומוערך מראש בסך של 1,000 ש"ח לכל יום איחור ו/או יום בו לא ניתן שירות, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד ו/או תרופה אחרת המגיעים למועצה על פי הסכם זה ו/או כל דין אחר, והמועצה רשאית לקזז ו/או לחלט את הערבויות הבנקאיות שהומצאו לה, להבטחת ביצועו של הסכם זה, ללא כל התראה.
- ד. נותן השירותים מתחייב להחזיר למועצה מיד כל סכום עודף שקיבל מהמועצה.
- ה. נותן השירותים לא יבצע ניכוי או קיזוז של תקבולים בעד כל סכום אחר שחבה המועצה לנותן שירותים.



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

פתיחת כרטיס ספק

45. נותן השירותים יודא קיומו של כרטיס ספק במועצה לצורך העברת תשלומים. בהיעדר קיומו של כרטיס ספק במועצה, יפנה נותן השירותים לגזברות המועצה לקבלת טופס פתיחת כרטיס זה.

46. טופס זה יהיה חתום ע"י נותן השירותים ומאושר ע"י רו"ח או עו"ד מטעמו וכן מאושר ע"י הבנק בחתימת מורשי החתימה מטעמו.

47. מובהר בזאת כי באם עוכב תשלום כלשהו המגיע לנותן שירותים מחמת העדרו של טופס כאמור ו/או מחמת העדר פרטים בטופס זה, לא יהא זכאי נותן השירותים לכל תשלום נוסף בגין העיכוב עבור הפרשי הצמדה, ריבית וכיו"ב.

עיסוק בהרשאה וניהול ספרים

48. נותן השירותים מצהיר בזאת כדלקמן:

- א. כי הוא עומד בתנאי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976.
 - ב. ברשותו תעודת "עוסק מורשה" ו/או "עוסק פטור" לפי חוק מס ערך מוסף, תשל"ו – 1975.
 - ג. הוא מנהל ספרים כדין וכי הוא פועל במסגרת עבודתו נשוא הסכם זה כנדרש עפ"י כל דין כלפי שלטונות המס ובכלל, וכי ימשיך ויעשה כן במהלך כל תקופתו של הסכם זה.
 - ד. הוא מנהל תיק ניכויים כדין לכל עובדיו, כי הינו מפריש עבורם את כל ההפרשות הנדרשות על פי הדין וכי הוא ימשיך ויעשה כן בכל תקופת חלותו של ההסכם.
49. במעמד חתימתו של ההסכם ו/או סמוך לכל שנת כספים חדשה ימציא נותן השירותים למועצה אישור על גובה ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה האזורי.
50. מוסכם בזאת כי במידה ולא יומצא למועצה אישור כאמור במועד, לא יהיה נותן השירותים זכאי לכל החזר מהמועצה בגין סכומי מס שנוכו מהתמורה לה הוא זכאי בהעדר אישור כאמור, וזאת על אף שהמציאה אישור בדיעבד.
51. עפ"י דרישת המועצה יציג נותן השירותים בסוף כל שנת כספים התאמה של רישומי הנהלת החשבונות ביחס להסכם זה, כפי שמדווחים לרשויות המס.

הגדרת היחסים בין הצדדים

52. מוצהר בזאת כי נותן השירותים ו/או עובדיו לא יחשבו כעובדים של המועצה ובשום מקרה לא ייווצרו ביניהם לבין המועצה כל יחסי עובד ומעביד וכי מהות היחסים בין הצדדים עפ"י הסכם זה הינה יחסי מזמין - נותן שירות. הוראה זו הינה תנאי עיקרי בהסכם והפרתה תהווה הפרה יסודית של ההסכם.
53. מוסכם כי כל התשלומים לעובדיו של נותן השירותים ו/או מועסקיו (לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור, שכר עבודה, מס הכנסה, ביטוח לאומי וכל תשלום סוציאלי אחר) וכל יתר ההוצאות וכל הסיכונים והאחריות בקשר עם העסקתם יחולו על נותן השירותים, והוא בלבד יהיה אחראי לכל תביעה של מי מעובדיו ו/או הפועלים מטעמו ו/או המועסקים על-ידו הנובעת



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

מיחסי העבודה בינו לבין התובע ו/או מן היחסים החוזיים ביניהם, המועצה לא תהא אחראית לכל האמור, בכל אופן וצורה שהם.

54. היה והמועצה תחויב בתשלום כלשהו לנותן שירותים ו/או לעובדיו ו/או למועסקיו המשתלם כרגיל לעובד ממעבידו, תוך 21 יום מהודעת המועצה בכתב, יפצה וישפה נותן השירותים את המועצה בכל סכום בו תחויב המועצה כאמור לרבות הוצאות משפט ושכר טרחת עו"ד.

55. מבלי לגרוע מהאמור בהסכם זה, נותן השירותים מתחייב למלא אחר הוראות כל דין ו/או חוק ו/או נוהג בנוגע להעסקת עובדים, לרבות הוראות חוק שכר מינימום.

56. המנהל יהא רשאי בכל עת, לדרוש מנותן השירותים החלפת עובד שיראה לו בלתי מתאים, ובדרישה זו אין כדי ליצור יחסי עובד ומעביד בין עובדי נותן השירותים לבין המועצה. נותן השירותים מתחייב למלא דרישת המנהל להחלפת עובד, ללא שיהוי וללא כל תמורה נוספת ובהתאם להוראות כל דין החלות על מתן השירותים נשוא הסכם זה.

זכויות יוצרים

57. השירותים שיסופקו על ידי נותן השירותים ו/או מי מטעמו ותוצאותיהם יהיו קניין של המועצה.

58. ככל שלא יפגע האמור לעיל, התוצרים אשר פותחו במסגרת מתן השירותים על פי המכרז וההסכם שייכים באופן בלעדי למועצה.

59. מידע שפותח ע"י נותן השירותים באופן עצמאי וכן רכיבים גנריים, מתודולוגיות, שיטות עבודה, ידע מקצועי, רעיונות, מערכות, מוצרים, נהלי עבודות, תפישות ו/או know how שאינם יחודיים למועצה ושלא פותחו במסגרת מתן השירותים שייכים לנותן שירותים ו/או לגוף המחזיק בזכויות בגינם על פי חוק.

60. למועצה שמורה הזכות לעשות כל שימוש במידע שפותח ע"י נותן השירותים באופן עצמאי וכן ברכיבים גנריים, מתודולוגיות, שיטות עבודה, ידע מקצועי, רעיונות, מערכות, מוצרים, נהלי עבודות, תפישות ו/או know how בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי לשם מתן השירותים בהתאם למכרז.

61. נותן השירותים לא יהיה רשאי להשתמש בכל חומר שהוכן על ידו לצרכי מתן השירותים, ושולם בגינו ע"י המועצה במסגרת מתן השירותים, לצרכיו הפנימיים או לצרכי עבודות אחרות, אלא אם כן קיבל אישור בכתב מראש מהמועצה.

62. המועצה תהא רשאית לפרסם כל חומר שיימסר לה על ידי נותן השירותים כחלק מהסכם זה, ובלבד שתישמר לנותן שירותים, או למי שיצר את החומר "הזכות המוסרית".

שמירת סודיות והגנה על הפרטיות

63. נותן השירותים מצהיר, כי ידוע לו כי מתן השירותים מחייב שמירת סודיות בכל הנוגע למידע שיגיע לרשותו וכן שמירה על רמה גבוהה של אמינות ומהימנות והוא מתחייב למלא אחר הוראות הסכם זה ולמלא את כל התחייבויותיו על פי חוזה זה במהימנות ובאמינות, תוך שמירה



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

קפדנית על הוראות כל חוק הנוגע לצנעת הפרט ולחתום על הצהרה לשמירת סודיות, המצורפת למכרז זה **כנספח 4** להלן.

64. בנוסף נותן השירותים מתחייב להחתים כל מי שעובד אצלו ושעשוי להיחשף למידע כאמור על נספח "התחייבות לשמירת סודיות ולמניעת ניגוד עניינים" המצורף כנספח להסכם זה **כנספח 5** להלן.

65. נותן השירותים אף מתחייב לגרום לכך כי כל עובדיו ומי מטעמו שיועסקו בביצוע השירותים על פי חוזה זה ישמרו גם הם על סודיות המידע שנמסר לטיפולם, יטפלו בו ברמה גבוהה של אמינות ומהימנות תוך שמירה קפדנית על הוראות כל חוק הנוגע לצנעת הפרט.

66. נותן השירותים מתחייב ומאשר כי כל המידע, הינו מידע סודי של המועצה, וכי הוא מתחייב לשמור את המידע בסודיות בהתאם להוראות סעיף זה.

67. נותן השירותים מתחייב לשמור בתנאים בטוחים כל מידע סודי או מסמך רשמי שנמסר לו או שיגיעו אליו עקב ביצוע הסכם זה, בתוקף או בקשר עם ביצועו או בקשר עם המועצה.

68. המועצה רשאית להורות לנותן שירותים הסדרים מיוחדים לעניין שמירת סודיות, לרבות קביעת הסדרי בטחון מיוחדים, הסדרי מידור או נוהלי עבודה מיוחדים ונותן השירותים מתחייב למלא אחר דרישות המועצה בנדון.

69. נותן השירותים מתחייב בזה, כי לא יעשה כל שימוש במידע הנ"ל אלא אך ורק לצורך מתן השירותים למועצה במסגרת הסכם זה וכי לא יעשה בהם כל שימוש לכל מטרה אחרת.

70. נותן השירותים מתחייב כי מיד עם סיום ההסכם ו/או מיד עם קבלת דרישה מאת המועצה, הוא ישיב בצורה מלאה, מסודרת ועניינית למועצה ו/או לצד שלישי שימנה המזמין את כל הידע והמידע הנמצאים ברשותו בקשר לשירותים ולביצוע הסכם זה, לרבות כל חומר כתוב שיימסר לו ו/או יגיע אליו, וזאת בלוח זמנים שייקבע ע"י המועצה, וללא כל תמורה נוספת. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי כל המידע הינו קניינו הבלעדי של המועצה. בנוסף, נותן השירותים מתחייב למחוק את כל הנתונים שנשמרו בשרתיו ו/או בכל מקום אחר לא ישאיר העתקים מהמידע ברשותו.

71. נותן השירותים מצהיר כי ידוע לו שמסירת מידע בניגוד לאמור לעיל, מהווה עבירה על חוק העונשין, התשל"ז-1977.

העדר ומניעת ניגוד עניינים

72. בשל יחסי האמון המיוחדים הנדרשים, קיימת חשיבות להבטחת העדר ניגוד עניינים או חשש לקיומו של ניגוד עניינים פוטנציאלי של נותן השירותים במסגרת השירותים.

73. על נותן השירותים תחול המגבלה של הימנעות מכל מצב של ניגוד עניינים או חשש לניגוד עניינים בקשר לפעילותו המקצועית במתן השירותים וזאת עד תום חצי שנה מסיום ההתקשרות.



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

74. כל שיועבר לטיפולו של נותן השירותים, הליך משפטי/נושא משפטי לגביו יימצא במצב של ניגוד עניינים או קיים חשש כאמור, עליו להודיע על כך מיידית ליועמ"ש המועצה ולפעול על פי הוראותיו.

75. בנוסף להצהרה והתחייבות המציע לעניין העדר ניגוד עניינים המצורפת למסמכי המכרז כטופס 9, על נותן השירותים למלא שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים וזאת בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד הפנים 2/2011.

76. המועצה שומרת על זכותה לסיים את ההתקשרות עם נותן השירותים בגין חשש לקיומו של ניגוד עניינים.

אחריות בניקין ושיפוי

77. נותן השירותים לבדו יהיה אחראי לשירותים המוענקים על-ידו בקשר עם המכרז ו/או הסכם התקשרות זה. בתוך כך מובהר כי נותן השירותים יהיה האחראי הבלעדי לבדיקת תקינות השירותים והפעולות שהוא מעניק, זאת אף במקרה בו ניתן אישור המועצה לביצוע הפעולות, ובכלל זה באחריות נותן השירותים לוודא שלא חלה התיישנות, שכתובות החייבים מעודכנות, שסדר הפעולות נשמר כדין וכו'.

78. נותן השירותים יהיה אחראי לכל נזק ו/או אובדן, אשר יגרמו בשל מתן השירותים למועצה, לגוף ו/או לרכוש אשר יגרמו עקב מעשה או מחדל או טעות מקצועית או השמטה של נותן השירותים ו/או של מי מטעמו.

79. נותן השירותים יהיה אחראי לכל הפסד ו/או נזק כספי, אשר יגרמו בשל מתן השירותים למועצה, אשר יגרמו עקב מעשה או מחדל או טעות או השמטה של נותן השירותים ו/או של מי מטעמו.

80. נותן השירותים פוטר את המועצה ו/או עובדיה ו/או מי מטעמה מכל אחריות לכל נזק ו/או אובדן ו/או הפסד כפורט בסעיף זה לעיל.

81. נותן השירותים מתחייב לתקן על חשבונו כל נזק שייגרם במהלך תקופת ההתקשרות.

82. נותן השירותים מתחייב לשפות ולפצות את המועצה, בגין כל נזק ו/או אובדן ו/או הפסד שיגרם לו ו/או לצד ג' כלשהו, אשר יגרמו בשל מתן השירותים למועצה.

83. נותן השירותים מתחייב לשפות ולפצות את המועצה ו/או צד ג' כלשהו בגין כל תביעה שתוגש ו/או כל סכום בו תחויב המועצה על פי פסק דין חלוט, כל מקרה בו יקבע כי האחריות לנזק מוטלת על נותן השירותים ונגרמה עקב ביצוע השירותים בהתאם למכרז ולהסכם התקשרות זה. בכל מקרה בו תוגש תביעה כנגד המועצה, אשר עילתה בשירותים שהוענקו ע"י נותן השירותים, המועצה תודיע לנותן שירותים על קיומה של התביעה בהקדם המייד, ותאפשר לו להתגונן ולהגן על המועצה מפניה על חשבונו.

ביטוחים



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שחר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

84. מבלי לגרוע מאחריות נותן השירותים על פי כל דין ו/או על פי האמור בהסכם זה, נותן השירותים מתחייב לערוך ולקיים, למשך תקופת ההסכם ובכל זמן שמתקיימת אחריות על פי דין, על חשבונו, את כל הביטוחים הרלוונטיים להתקשרות זו אצל חברת ביטוח מורשית כדין, כל זאת בהתאם לנספח המסומן **כנספח 3** להלן.

הפרות, פיצויים מוסכמים ובטלות ההסכם

85. הפר נותן השירותים כל תנאי מתנאי הסכם זה או כל התחייבות מהתחייבויותיו בהסכם זה, יפצה נותן השירותים את המועצה בגין כל נזק שייגרם לה בגין ההפרה בין במישרין ובין בעקיפין וזאת מבלי לפגוע בזכויות המועצה לכל סעד משפטי אחר לרבות ביטול ההסכם והתקשרות עם נותן שירותים אחר למתן השירותים נשוא הסכם זה או חלק מהן.

86. מבלי לגרוע בכלליות האמור לעיל, נותן השירותים ישלם למועצה פיצויים מוסכמים מראש בכל פעם שאיננו מקיים אחת ו/או יותר מהתחייבויותיו המפורטות להלן, ובלבד שלא תוקנה ההפרה על ידי נותן השירותים תוך 7 ימים לאחר קבלת הודעה על כך מהמועצה, יושת על נותן השירותים פיצוי מוסכם מראש בסך 1,000 ₪ ליום.

87. במקרה של חוסר באיוש עובדים ו/או היעדרות שלא לפי דין יופעל מנגנון הקנס המוסכם הקבוע במפרט שירותים שלהלן.

88. במידה ותהא עילה להפעיל יותר מקנס אחד, יהיו מנגנוני הקנס בלתי תלויים זה בזה ויופעלו במקביל.

89. המועצה רשאית לקזז ולנכות מהתמורה המגיעה לנותן השירותים לפי הסכם זה, את סכום הפיצויים המוסכמים מראש המפורטים לעיל, ו/או כל סכום שלדעת המנהל מגיע מנותן השירותים למועצה ו/או לכל צד ג', עפ"י ההסכם או עפ"י דין. זאת מבלי לפגוע בכל סעד או תרופה להם זכאי המזמין תוך 15 ימים על פי ההסכם או עפ"י דין.

90. מובהר כי במקרה של הפרת הוראה יסודית, מהוראות ההסכם, ישלח המנהל לנותן שירותים הודעה בדבר ההפרה, ובו תינתן לנותן שירותים תקופה בת 7 ימים לתקן את ההפרה. היה ונותן השירותים לא יתקן את ההפרה כאמור, המועצה תהא רשאית לבטל את ההסכם לאלתר ללא מתן הודעה מוקדמת, ומבלי שתידרש לשלם לנותן שירותים פיצוי ו/או תשלום כלשהו, והכל בהתאם לאמור בפרק "סיום ההתקשרות" שלהלן.

הפסקת ההתקשרות עם נותן השירותים

91. בנוסף לסמכותה לבטל את ההסכם, כאמור בפרק "בטלות ההסכם" שלעיל, רשאית המועצה בכל עת, מכל סיבה שתיראה לה, גם שלא מחמת הפרת ההסכם או פגם שנתגלה בו, ומבלי שתידרש לנמק, להביא להפסקת ההתקשרות לפי הסכם זה, כולו או מקצתו, בהודעה אשר תינתן לנותן שירותים 30 ימים מראש בכתב.

92. במידה ותומצא לנותן השירותים הודעה כאמור, לא תהיינה לנותן השירותים כל תביעות ו/או טענות, כספיות או אחרות, למעט זכותו לקבלת התמורה המגיעה לו בגין השירותים שנתנו על ידו בפועל, אם ניתנו, עד למועד היכנס הפסקת ההתקשרות לתוקף וזאת בהתאם לאמור בהסכם ההתקשרות בין הצדדים. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מזכות המועצה לקיזוז וכן



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

אין בסעיף זה בכדי לפגוע בכל סעד או תרופה להם זכאית המועצה מכח כל דין או הסכם.

93. הופסקה ההתקשרות בין הצדדים, מתחייב נותן השירותים להשיב למועצה כל מידע או מסמך המצוי ברשותו והשייך למועצה או בקשר עמה. כמו כן מתחייב הזוכה לבצע העברה מסודרת של החומר לכל גורם/גוף שיחליף אותו.

ביטול מידי של ההסכם ותוצאותיו

94. כדי למנוע כל ספק, מאחר והשירות הנדרש מנותן השירותים דורש יחסי אומון מיוחדים, הרי שבכל מקרה בו יתערערו יחסי האמון ו/או במקרה של הפרה יסודית של ההסכם מצד נותן השירותים או במקרה של ביצוע פשע על ידו, תהא רשאית המועצה להודיע לנותן שירותים על ביטולו המידי של ההסכם זה, ללא כל הודעה מוקדמת, ובמקרה כזה ידאג נותן השירותים לפעול כאמור בסעיפי המשנה של סעיף זה, ונותן השירותים לא יהיה זכאי לכל פיצוי מכל מין וסוג שהוא.

95. בנוסף ומבלי לגרוע מן אמור לעיל, מוסכם כי המועצה תהא רשאית להפסיק את ההתקשרות עם נותן השירותים מיידית, בטרם תום תקופת ההתקשרות, ללא מתן הודעה מוקדמת, ומבלי שתידרש לשלם לנותן שירותים פיצוי ו/או תשלום כלשהו, בקרות אחד או יותר מהמקרים הבאים:

א. מונה לנותן שירותים כונס נכסים מכוח כל דין ו/או הוכרז כפושט רגל, או – באם הינה תאגיד – ניתן לגביו צו להקפאת הליכים או צו פירוק – קבוע או זמני.

ב. נגד נותן השירותים או מי ממנהליו נפתחה חקירה פלילית או הוגש נגדו כתב אישום, או הורשע בנוגע למעשים שהרשעה בגינם הינה בבחינת עבירה שיש עימה קלון;

ג. נותן השירותים או מי מטעמו נחשד בגניבה, בעבירת שוחד, או בכל מעשה מרמה;

ד. הוכח למועצה כי נותן השירותים אינו מסוגל לעמוד בדרישות ההסכם מסיבה בריאותית, כספית, טכנית, או מכל סיבה אחרת;

ה. נותן השירותים התרשל בשירותיו ו/או נתקבלו תלונות אודות נותן השירותים.

96. מובהר בזאת, כי אין המקרים המנויים לעיל כעילות לביטול ההסכם מהווים רשימה סגורה וכי אין במנייתם בכדי לגרוע מזכות המועצה לבטל את ההסכם מכוח כל עילה שבדין, ובכלל זה לבטל את ההסכם עקב הפרתו על ידי נותן השירותים.

97. בוטל ההסכם, תעשה ההתחשבנות הסופית בין הצדדים ביחס לתמורה שנותרה לתשלום ו/או ששולמה ביתר - לפי העניין.

98. מובהר, למען הסר כל ספק, כי היה ובוטל ההסכם כאמור בפרק תקופת ההסכם, לרבות עקב אחד מהטעמים המצוינים לעיל או עקב הפרתו ע"י נותן השירותים, לא יהיה זכאי נותן השירותים לכל פיצוי שהוא מהמועצה בגין ביטול ההסכם.

99. בכל מקרה של ביטול ההסכם כאמור לעיל ו/או מכוח כל דין או הסכם – זכויותיה של המועצה וחובותיה של נותן השירותים לא יפגעו, וישארו בתוקפם המלא, כאילו לא בוטל ההסכם, בכל הנוגע לשירותים שניתנו עד מועד הביטול.



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

100. האמור בפרק זה אינו בא לגרוע מסעדים נוספים או חלופיים להם זכאית המועצה עפ"י כל דין או הסכם.

101. בכל מקרה של הפסקת ההסכם מכל סיבה שהיא, חובה על נותן השירותים לבצע העברה מסודרת של השירותים לידי נציג המועצה או חברה אחרת שתבוא במקומו, כולל את כל המסמכים, המידע וכל הנתונים המנוהלים במערכת הממוחשבת, ההצעות, ההמלצות, מסמכים שהוכנו על ידי נותן השירותים במסגרת חוזה זה וכיו"ב, יועברו על ידו לידי נציג המועצה או למי שהיא תורה ולשביעות רצון המועצה. ביצוע העברה מסודרת כאמור הנו תנאי לזכותו של נותן השירותים לכל תשלום שהוא מהמועצה, אשר טרם שולם לו עד אותו מועד. נותן השירותים לא יהיה זכאי לתשלום נוסף בגין ביצוע העברת השירות והנתונים למועצה ו/או לחברה אחרת.

102. נותן השירותים יעביר למועצה, עם סיום תקופת ההסכם, ע"ג מדיה מגנטית ובהדפסה, את כל המידע שנאסף על ידו במשך כל תקופת פעילותו עבור המועצה עפ"י הסכם זה

103. כל הפעולות המנויות בפרק זה לשם העברה מסודרת של השירותים והמידע יהיו באחריות ועל חשבון נותן השירותים בלבד ויבוצעו על ידו ללא כל תמורה נוספת בתוך פרק זמן בו נקבה המועצה בהודעתה בדבר סיום ההתקשרות.

104. מוסכם בזאת כי כל הנתונים והמידע שפורט לעיל הינו רכוש הבלעדי של המועצה ונותן השירותים יהא אחראי באחריות מוחלטת, בתקופת ההסכם ולאחר סיומה, לכל נזק ואובדן שנגרם לנתונים או לחלקים מהם בתקופת ההתקשרות ועד שהועברו למועצה לאחר סיום ההתקשרות. נותן השירותים מתחייב לשמור את הפרטים המופיעים ברשומות בסודיות ולא להעבירן לצד ג' כלשהו, אלא באישור בכתב של המועצה.

105. למען הסר ספק מובהר כי ההוראות בדבר שמירת סודיות וזכויות יוצרים יחולו גם לאחר הפסקת ההסכם זה.

זכות עכבון וסעדי ביניים

106. למען הסר ספק ומבלי לגרוע מכל יתר הוראות חוזה זה, יובהר, כי לנותן שירותים לא תהיה כל זכות עיכבון בשום מקרה ונסיבותיו, הן במשרדים והן במידע אשר יימסר לרשותו במסגרת השירותים.

107. מוסכם בין הצדדים שבכל מקרה של ביטול ו/או הפסקת ההתקשרות בין הצדדים מכל סיבה שהיא, לא יהא נותן השירותים רשאי לדרוש כל צו ביניים אשר ימנע מהמועצה שימוש במשרדים ו/או המשך מתן השירותים באמצעות צד ג' כלשהו וזאת מבלי לגרוע מכל זכות של המועצה על פי הסכם זה ועל פי כל דין.

איסור הסבה, המחאת זכויות והעסקת קבלני משנה

108. נותן השירותים אינו רשאי להמחות, להסב, ו/או לשעבד לאחר, או לאחרים את זכויותיו או חובותיו, לפי הסכם זה, כולן או חלקן, או כל טובת הנאה על פי החוזה, בין בתמורה ובין שלא בתמורה.



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

109. בנוסף, נותן השירותים אינו רשאי למסור לאחר את ביצוע השירות, כולו או חלקו, או למסור לאחר כל חלק מהפעולות הקשורות בביצוע החוזה, אלא בהסכמת המועצה מראש ובכתב ובכפוף להוראות כל דין החלה על התקשרות מסוג זה. יש לציין, כי העסקת עובדים, בין ששכרם משתלם לפי זמן העבודה ובין ששכרם משתלם לפי שיעור העבודה, אין בה, כשלעצמה, משום מסירת ביצוע השירות לאחר.

110. בכל מקרה בו יסתייע נותן השירותים בקבלני משנה לצורך ביצוע השירותים על פי הסכם זה, יהא הדבר כפוף ומותנה באישור המועצה מראש ובכתב על ידי מורשי החתימה של המועצה ובכפוף להוראות כל דין החלה על התקשרות מסוג זה. למען הסר ספק מובהר כי המועצה תהא רשאית לסרב לבקשת נותן השירותים להסתייע בקבלני משנה, וזאת מכל סיבה שהיא, ועל פי שיקול דעתה הבלעדי.

כללי

111. הסכם זה, לאחר חתימתו, ממצה את כל ההסכמים שבין הצדדים בנוגע לנושאים המוזכרים בו, אלא אם נאמר אחרת בהסכם זה, הוא מבטל כל הסכם או הבנה קודמת שהייתה בין הצדדים ו/או מי מטעמם בין בע"פ ובין בכתב בנוגע לנושאים אלה.

112. כל תיקון, שינוי או תוספת להסכם יהיו תקפים רק אם יעשו בכתב ויחתמו על ידי מורשי החתימה של הצדדים להסכם זה.

113. כל ויתור של צד למשנהו על קיום אלו מחובותיו על פי הסכם זה, או הימנעות של צד מעמידה על זכותו, לא יחשב כויתור הימנעות או היווצרות נוהג בין הצדדים לגבי מקרים אחרים בהם לא תקוים אותה זכות.

התניית שיפוט

114. הצדדים מסכימים כי מקום השיפוט הבלעדי בכל הקשור להסכם זה ו/או הנובע ממנו תהא לבתי המשפט המוסמכים במחוז מרכז בלבד.

כתובות והודעות

115. כתובות הצדדים הינם כמפורט בכותרת הסכם זה.

116. כל הודעה, מסמך או מכתב שישלח על ידי הצדדים על פי הכתובות דלעיל יחשב כאילו נמסר לתועדתו תוך 72 שעות ממועד מסירתו לבית הדואר כדבר דואר רשום, אם נמסרה ביד - במועד מסירתה, ואם נשלחה בפקסימיליה במועד שיגורה בפקסימיליה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

נותן השירותים ע"י:

המועצה ע"י:



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוח

<u>אישור יועצת משפטית למועצה</u>	<u>אישור עו"ד מטעם נותן השירותים</u>
אני, הח"מ, עו"ד _____, יועץ משפטי של המועצה האזורית גן רוח, מאשר/ת בזאת כי קראתי ובדקתי את ההסכם שלעיל בין המועצה לבין _____ מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי וביצוע ביקורות ומעקב בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוח. הריני לאשר כי ההסכם עומד בכל דרישות החוק וההנחיות של הרשויות השונות ומשרדי הממשלה הנוגעים בעניין, לרבות משרד הפנים. עוד הריני לאשר, כי ההסכם הינו בהתאם למסמכי המכרז ונספחיו, הצעת נותן השירותים והמלצת ועדת מכרזים מיום _____ שאומצה ע"י ראש הרשות. לפיכך, ההסכם מאושר לחתימת מורשי החתימה של המועצה על פי דין אשר חתימתם מחייבת את המועצה לכל דבר ועניין. תאריך: _____. _____ חתימה וחתימת עו"ד	אני הח"מ עו"ד _____, ב"כ נותן השירותים, מאשר כי הסכם זה נחתם כדין על ידי ה"ה _____, ת"ז _____ ו _____ מטעם נותן השירותים, המורשה/ים על פי הוראות מסמכי התאגיד לחתום על התחייבות זו ובחתימתו/ם יש בכוחו/ם לחייב את התאגיד לעניין הסכם זה לכל דבר ועניין. תאריך: _____. _____ חתימה וחתימת עו"ד



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

נספח 1

לכבוד

המועצה האזורית גן רוה

ג.א.ג,

הנדון: טופס הצעה כספית

לשון יחיד משמעה גם לשון רבים ולהיפך, ולשון זכר משמעה גם לשון נקבה

אני הח"מ _____ בעל/ת ת"ז מס' _____ ו- _____ בעל ת"ז מס' _____
משמש/ים _____ בתפקיד _____ אצל _____ המציע
ח.פ./ע.מ. _____ (להלן: "המציע")

מצהיר/ים ומתחייב/ים בזאת לחתום על הצעה כספית בשם המציע במכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי וביצוע ביקורות ומעקב בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה (להלן: "המכרז", "השירותים", "המועצה", בהתאמה), כדלקמן:

הצהרות והתחייבויות כלליות מטעם המציע

1. בכל מקום המצוין בלשון הווה ראשון יחיד [אני] הכוונה היא גם למציע.
2. אני הח"מ מצהיר, כי קראתי בעיון את כל מסמכי המכרז והנני מגיש בזאת הצעה במסגרת המכרז, והכל כמפורט במסמכי המכרז ונספחיו.
3. הנני מצהיר, כי קראתי והבנתי את כל פרטי המכרז ומסמכיו, לרבות פרסום ההודעה למציעים בעיתונות ומענה המועצה לשאלות הבהרה (ככל שיהיו).
4. אני מצהיר, כי תנאי המכרז וכל הגורמים האחרים המשפיעים על השירותים, ידועים ומוכרים לי, אני מסכים להם ובהתאם לכך קבעתי את הצעתי.
5. אני מציע לקבל על עצמי את כל ההתחייבויות והתנאים הכלולים במסמכי המכרז בלא כל הסתייגות, ובכלל זה לבצע את השירותים בהתאם להצעתי.
6. אני מצהיר שבדקתי את כל תנאי השירותים המצוינים במסמכי המכרז, ההיבטים המשפטיים וכן כל ההוצאות אשר יכולות להשפיע על סכום הצעתי לביצוע העבודות שבנדון.
7. הנני מתחייב לספק למועצה את השירותים בהתאם לנתונים, לרבות לוחות זמנים, שהוצגו כחלק מהצעתי למכרז.
8. אני מצהיר כי סכום הצעתי מניח את דעתי ומהווה תמורה נאותה והוגנת לביצוע כל ההתחייבויות על פי הצעתי אם הצעתי תתקבל.
9. אני מתחייב במידה והצעתי תתקבל, להוציא לפועל את העבודות ושירותים לפי גובה הצעתי ולשביעות רצונכם המלא ולעמוד בלוחות הזמנים שהוגדרו במסמכי המכרז.
10. אני מצהיר מסכים מתחייב בזאת כי המציע הינו:



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

- א. בעל הניסיון, הידע, המומחיות, הכשירות, הרישיונות, ההיתרים והכישורים הדרושים לביצוע העבודות ומתן השירותים נשוא המכרז, גם מבחינת המימון וגם מבחינה מקצועית, בהתאם לכל מסמכי המכרז.
- ב. עומד בכל התנאים המקדמיים הנדרשים לצורך הגשת ההצעה למכרז, כמפורט במסמך תנאי המכרז ולראיה הנני מצרף את כל המסמכים הנדרשים. ידוע לי כי במידה ולא אצרף מסמך ו/או אישור כלשהו ועדת המכרזים עלולה לפסול הצעה זו על הסף.
- ג. מסוגל, מכל בחינה שהיא, לבצע את כל הדרישות וההתחייבויות על פי הוראות המכרז ומסמכיו.
- ד. יספק את השירותים נשוא המכרז בהתאם למסמכי המכרז, הוראות המועצה והוראות כל דין, במחיר הצעה זו, לשביעות רצונה המלא של המועצה וידאג כי העובדים מטעמו ינהגו בעובדי המועצה באופן אדיב ויעיל.
- ה. יעמוד בכל התנאים הנדרשים עפ"י כל דין ו/או תקן לצורך מילוי התחייבויותיו נשוא המכרז.

ההצעה כספית

11. עבור אספקת מלוא השירותים, לרבות מכלול הפעולות וההתחייבויות כלפי המועצה כמוגדר במסמכי המכרז על נספחיו, הריני ליתן הצעה כספית כדלקמן:

תמורה שעתית בסך של _____ ₪.

התשלום יבוצע ע"ל פי ביצוע בפועל.

ידוע לי כי לסכומים הנ"ל יתווסף מע"מ כדין.

הבהרה: אין לנקוב בסכום העולה על התמורה החודשית המקסימאלית שנקבעה ע"י המועצה שהינה סך של 4,000 ₪ בתוספת מע"מ כדין על פי אומדן של כ- 10 שעות בחודש. הצעה העולה על סך זה תיפסל ולא תידון.

12. כל ההוצאות בגין מתן השירותים יחולו על המציע, לרבות הוצאות משרד, צילומים, הדפסות, נסיעות, חניה, חוות דעת של מודדים, שמאים, חוקרים פרטיים, מומחים ויועצים אחרים שחוות דעתם תידרש לצורך מתן השירותים, שליחויות אך למעט אגרות עפ"י דין, שבהן תישא המועצה. כן מובהר שהמועצה תשיב סכומים ששולמו עבור אגרות עפ"י דין, לאחר קבלת חשבונית בליווי הקבלות בגין ביצוע התשלום, ובתנאי שניתנה הסכמתה מראש ובכתב לביצוע התשלום. הוצאות משפט ככל שייפסקו לחובת המועצה יקוזזו משכר טרחת המציע. הוצאות ושכר טרחת עורכי דין שייפסקו לטובת המועצה יהיו שייכות למועצה באופן בלעדי.

הצהרות והתחייבויות מיוחדות למכרז

13. המחירים המוצעים לעיל, עבור ביצוע השירותים והעבודות נשוא המכרז מהווה מחיר מינימום הכולל את כל ההוצאות בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג הכרוכות בביצוע



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רועה

כלל הדרישות על פי תנאי המכרז, ומהווה כיסוי מלא להתחייבויות המציע נשוא המכרז והחוזה.

14. התמורה דלעיל היא התמורה היחידה שתשולם לנותן שירותים עבור אספקת השירותים כמפורט בהסכם. שום תשלום אחר או נוסף פרט לתמורה לא ישולמו על ידי המועצה לא במהלך תקופת הסכם זה ולא אחריה עבור מתן השירותים או בקשר ישיר או עקיף למתן השירותים, לא לנותן שירותים ולא לאדם אחר.
15. תנודות במדדים מכל סוג שהוא, בריבית, בשכר עבודה, במיסים, בארנונות ובתשלומים אשר על נותן השירותים לשלם עפ"י כל דין או הסכם, לא ישנו את גובה התמורה הכוללת לה זכאי נותן השירותים, אלא אם נאמר במפורש אחרת בהסכם זה.
16. הריני מתחייב, כי שינוי בדין ו/או בפסיקה ו/או עלויות מחירים ו/או עלויות בשיעור המיסים (למעט מע"מ) ו/או ההיטלים ו/או האגרות ו/או שכר מינימום וכל תשלומי חובה אחרים, לא יהיה בהם כדי לשנות את הצעת נותן השירותים ובכלל זאת, כל ההוצאות הישירות והעקיפות של המציע.
17. מקובלים עלי תנאי התשלום המוגדרים במסמכי המכרז ונספחיו.
18. הצעתי זו תהיה בתוקף ותחייב אותי במשך תקופה של 90 ימים מהמועד האחרון להגשת ההצעות כפי שהוגדר בתנאי המכרז. במידה ותדרוש המועצה יוארך תוקפה של הצעתי. אם הצעה זו נחתמה על ידי יותר מאדם אחד, היא מחייבת את כל החתומים מטה ביחד וכל אחד מהם לחוד, ובכל מקום שפרט מפרטי הצעה זו מובא בלשון יחיד יש לראותו כאילו הובא על ידי כל החתומים מטה ביחד ועל ידי כל אחד מהם לחוד.
19. הצעה זו היא בלתי חוזרת ובלתי ניתנת לביטול, לשינוי או לתיקון, והיא עומדת בתוקפה ומחייבת אותי כאמור דלעיל.

על החתום:

_____	_____
תאריך	חתימה וחותמת המציע

אימות חתימה

אני הח"מ _____ עו"ד שכתובתי _____ מאשר בזה שהמציע _____ החתום לעיל הנו תאגיד הרשום כדין בישראל אצל רשם _____ וכי ה"ה _____ ו- _____ אשר חתמו בפני מטעם המציע על הצעה זו, מוסמכים לעשות כן ולחייב את המציע בחתימותיהם.

_____	_____
עו"ד	תאריך



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רזה

נספח 2

מפרט השירותים

הגדרות

במפרט זה יהיו למונחים הבאים הפירושים שבצדם:

- **"נותן השירותים"** - לרבות נציגיו, עובדיו, שליחיו ומורשיו המוסמכים מטעמו למתן השירותים.
- **"ההצעה"** - הצעתו הכספית של המציע כמוגדר **בנספח 1** לעיל על כל רכיביה לרבות מסמכי המכרז המפרטים.
- **"המנהל"** – מנכ"ל המועצה ו/או מי שימונה על ידו, מעת לעת, לרבות כל אדם המורשה בכתב על ידי המועצה לצורך הסכם זה.
- **"המכרז"** – מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי וביצוע ביקורות ומעקב בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רזה

עיקרי השירותים

1. התקשרות בהסכם מסגרת למתן למתן שירותי יעוץ, ליווי וביצוע ביקורות ומעקב בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה על בסיס מיקור חוץ (outsourcing), והכל כמפורט במסמכי המכרז לרבות מפרט השירותים שלהלן ובכפוף להוראות כל דין.
2. כנגד מתן השירותים נותן השירותים הזוכה יהא זכאי לשכר טרחה חודשי (ריטיינר) בהתאם לטופס ההצעה הכספית המצורף ומסומן **כנספח 1** לעיל.
5. מכסת השעות המוערכת הינה כ- 40 שעות חודשיות. יחד עם זאת, למועצה שמורה הזכות להגדיל את היקף ההתקשרות בעד 40 שעות חודשיות נוספות והתמורה בגינן תהיה על בסיס שעתי בכפוף לביצוע בפועל.

תיאור השירותים

6. על נותן השירותים הזוכה החובה ליתן שירותי יעוץ, ליווי וביצוע ביקורות ומעקב בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה, ובכלל זה, בין היתר המטלות להלן (רשימה פתוחה):
 - א. ייעוץ שוטף בנושאי משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה וביישום הסכמי שכר הנוגעים לעובדי המועצה הכולל (בין היתר):
 - 1) מענה שוטף לשאלות, הן בכתב והן בע"פ, בכל סוגיה הנוגעת לשכר העובדים והגיומלאים ברשות, לרבות בהתייחס למרכיבי שכר, הסכמי שכר, הסכמים קיבוציים, חוקת העבודה, אוגדן תנאי השירות לעובדי הרשויות המקומיות, צו המועצות האזוריות וכיו"ב, והכל תוך צירוף אסמכתאות רלבנטיות.



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי ייעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

- (2) ייעוץ בנושאי שכר לפני קליטת עובדים ובתהליך סיומי העסקה לרבות פרישה, ובכלל זה כל סוגיה בנוגע לנושאי שכר לרבות הפרשים פנסיוניים, הפרשות לקופות גמל ולקרן השתלמות.
- (3) מתן מענה לסוגיות שכר וכ"א במעבר בין מעסיקים, רציפות זכויות וכו'.
- (4) כתיבת נהלים בנושאי שכר, לרבות קליטה ופרישה.
- (5) עריכת תחשיבים וסימולציות בתחום השכר, לרבות הגמלה בעת סיום יחסי עובד מעביד, לפי צרכי ובקשת הרשות.
- (6) סיוע לרשות בהנהגת שיטות תגמול מודרניות: שכר עידוד, פרמיה מדודה, חוזים דירוגיים ועוד.
- (7) סיוע וליווי הרשות בפרויקטים נקודתיים וכן רוחביים נדרשים, כולל מתן ייעוץ והכנת תחשיבים נדרשים באותו פרויקט (לדוגמא, הסדרת שכר ותנאי עבודה של אוכלוסיות שונות ברשות, יישום השכר שכר ייעודי וכיו"ב), והכל על פי צרכי הרשות ודרישותיה.
- (8) בחינת כדאיות כלכלית לשינויים מבניים מוצעים ועריכת תחשיבים וסימולציות שכר לצורכי הרשות, במידת הצורך.
- (9) ייעוץ וליווי בנושאי חריגות שכר, לרבות הליכי השבת שכר.
- (10) ייצוג העירייה מול נציגי משרדי האוצר והפנים.
- (11) מתן סיוע, ייעוץ וחוות דעת כתובה במענה לדוחות ביקורת חוץ בנושאי כ"א ושכר כגון מבקר המדינה, משרד הפנים, משרד האוצר, מבקרי פנים, חיוב אישי וכו'.
- (12) הכנות חוות דעת בסוגיות מקצועיות בנושאי העסקה, שכר וכיו"ב.
- (13) השתתפות בדיונים, פגישות ובישיבות הרשות על פי צורכי הרשות.
- (14) השתתפות בדיונים בערכאות משפטיות.
- (15) הדרכה מקצועית לבעלי התפקידים הרלוונטיים בנושאי שכר וכ"א, לאחר עדכון חוזרי מנכ"ל/ צו הרחבה/ הסכמי שכר חדשים וכו', לרבות ליווי ובקרה אחר העדכונים כנדרש.
- (16) כל דבר נוסף הנדרש לצורך מתן שירותים אלו.

ב. ביקורת שכר ותיקון ליקויים הכולל:

- (1) ביקורת על תלושי השכר של כל עובדי וגמלאי הרשות, לרבות מעקב של המציע אחר תיקון ויישום הדרוש על פי ממצאי הביקורת עד להשלמת תיקון כל הליקויים וההערות שעלו בביקורת הראשונית עד לתיקונם באופן מלא. הביקורת כאמור תחול ותתייחס לכל רכיבי השכר לרבות כל סוגי ההפרשות לפנסיה, קופות גמל וקרן השתלמות (להלן: "בקרת שכר").



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

2) כל דבר נוסף הנדרש לצורך מתן שירותים אלו.

ג. הפירוט האמור נועד להרחיב ולא לצמצם את התחייבויות נותן השירותים.

הצהרות והתחייבויות נותן השירותים

7. נותן השירותים מתחייב לעמוד בכל התנאים כדלהלן:

- א. להכיר את הוראות הדין וההנחיות הרלבנטיות;
- ב. לבצע את השירותים בנאמנות, במיומנות וברמה מקצועית נאותה;
- ג. לא להעביר את ביצוע השירותים לטיפולו של אחר בניגוד לתנאי ההתקשרות;
- ד. לא להתחייב בשם המועצה ללא קבלת אישור מוקדם ומראש בחתימת מורשי החתימה;
- ה. לא לבצע כל פעולה שיש או שעלול להיות בה ניגוד עניינים בהקשר להתחייבויותיו;
- ו. להעביר לידי המועצה כל מידע רלוונטי הנודע לו במסגרת ביצוע השירותים;
- ז. במהלך מתן השירות על ידו למועצה ולאחר סיום מתן השירות, מתחייב נותן השירותים, שלא למסור לצד ג' כלשהו כל חומר או מידע הקשור במתן השירותים או שנמסר עקב או אגב נתינתם;
- ח. להקפיד על כך שברשותו כל האמצעים המנהליים, הארגוניים והמשרדיים הנדרשים למתן השירותים באופן מלא.
- ט. מתן השירותים מחייב את נותן השירותים שייבחר ליחסי אמון מיוחדים כלפי המועצה, מהדרגה הגבוהה ביותר, וזאת בשים לב למהותו ולמורכבותו של התפקיד ולחשיבות מתן שירותי הייעוץ. בנסיבות אלה, מובהר, כי לוועדת המכרזים ו/או מי מטעמה שיקול דעת רחב בבחירת המציע הזוכה במסגרת הליך זה, לרבות לעניין בחינת אמות המידה בדבר איכותה של ההצעה והתאמתו של המציע לביצוע השירותים נושא פנייה זו, וכן לעניין ההיבטים הנוגעים להתקשרות עם נותן השירותים שייבחר ולחובות החלות עליו, בין אם ההיבטים והחובות כאמור מפורטים בפנייה זו ובנספחים המצורפים אליה ובין אם הם נובעים ממהותם של שירותי הייעוץ המשפטי המבוקשים ומיחסי האמון המיוחדים הנגזרים מהם, ובכלל זה העדר ניגוד עניינים או חשש לקיומו של ניגוד עניינים בשלב ההכרזה על הזכייה ובכל שלב בתקופת ההתקשרות ולאחריה.
- י. מובהר בזאת, כי אין בהתקשרות מכוח מכרז זה להקנות לנותן שירותים בלעדיות במתן שירותים למועצה. אין באמור כדי לגרוע מחובתו של נותן השירותים לספק את מלוא השירותים הכלולים במכרז, ע"פ תנאי ההתקשרות ובהתאם לדרישת המועצה.
- יא. יודגש, כי בהתאם למהות השירותים והצורך לעמוד בלוחות זמנים מוגדרים, נותן השירותים ו/או מי מטעמו יידרש למתן ייעוץ ברמת זמינות גבוהה, הן בתיאום מראש והן בהתראה קצרה, ככל הנדרש. על נותן השירותים להיות ערוך למתן מענה שוטף



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

(במייל, בטלפון, בפגישות פרונטאליות), והוא יידרש לספק את שירותיו גם מעבר לשעות העבודה המקובלות.

דרישות נוספות

8. חובה על נותן השירותים להיות זמין הן טלפונית והן בדוא"ל לפניית המועצה ו/או מי מטעמה, ולהשיב בפרק זמן סביר ובמקרה דחופים ללא דיחוי.
9. חובה על הזוכה וצוות מטעמו ליתן מענה אדיב אמין מקצועי ומהיר.
10. השירותים יסופקו בכפוף לכל הוראות כל דין, לרבות הוראות הגנת הפרטיות וסודיות הנדרשות.
11. כל ההוצאות אשר תהיינה כרוכות במתן השירותים, לרבות אספקת ציוד ואביזרים שידרשו וכן הוצאות נלוות שתיגרמנה לנותן שירותים (לרבות הוצאות נסיעה וביטול זמן) יחולו על נותן השירותים בלבד.
12. מובהר בזאת למען הסר ספק, כי לנותן שירותים לא מוקנית מכוח הסכם זה כל בלעדיות ביחס לתחום מומחיותו, והמועצה תהא רשאית להתקשר, על פי שיקול דעתה הבלעדי, עם נותני שירותים נוספים במהלך תקופת ההסכם ובכלל.
13. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, אין הזוכה רשאי לעשות כל שינוי ו/או פעולה אחרת שיביאו להגדלת הוצאותיה של המועצה, אלא באישור מראש ובכתב של המועצה החתום ע"י מורשי החתימה. נותן השירותים מצהיר בזאת, כי היה ופעל בניגוד לקבוע לעיל יהא אחראי אישית כלפי המועצה בגין כל הוצאה שתוציא מעבר למתוכנן עקב מחדליו ו/או פעולתו האסורה, ויחוייב לשפותה בגין כך עבור מלוא סכום ההוצאה הנוסף שהוציאה, וזאת מבלי לפגוע בכל סעד ותרופה שזכאי להם המועצה מכח כל דין או הסכם.

זכויות במידע ובציוד

14. כל מסמך, מידע או כל חומר אחר שיימסר ו/או יגיע לידי נותן השירותים ו/או מי מטעמו במהלך ביצוע השירות והנוגע לשירות, יהיה רכושה הבלעדי של המועצה, ויימסר לידה מיד עם דרישתה הראשונה במהלך תקופת ביצוע הסכם זה ולאחריו.
15. גיבוי הנתונים אשר יבוצע על ידי נותן השירותים, יהיה רכוש המועצה והיא תוכל לעשות בו כל שימוש בכל עת ולכל מטרה, וזאת ללא כל תשלום נוסף וללא צורך בהסכמת נותן השירותים ו/או כל גורם אחר שהוא. נותן השירותים לא יהיה רשאי, בשום מקרה ונסיבות, לעשות כל שימוש בגיבוי כאמור, אלא על פי הוראות המועצה בכתב.
16. נותן השירותים מתחייב שלא לעשות כל שימוש מכל סוג שהוא לא להעביר לכל גורם שהוא כל מסמך ו/או מידע ו/או חומר אחר אשר יגיע לרשותו ו/או לרשות מי מטעמו בין ביצוע השירות.
17. כל עובד שיועסק על ידי הזוכה במתן השירות יחתום על הצהרת סודיות ושמירת מידע בנוסח שיקבע על ידי המועצה. ההצהרה החתומה תימסר למנהל. הזוכה מתחייב שלא להתחיל בהעסקתו של כל עובד בטרם חתם אותו עובד על הצהרת הסודיות כאמור.



נספח 3

נספח ביטוח

1. מבלי לגרוע מאחריות נותן השירותים לפי החוזה או לפי כל דין, מתחייב נותן השירותים לבטח על חשבוננו, ולקיים במשך כל עת רלוונטית לחוזה זה ועד לגמר תקופתו ובמשך כל תקופת ההסכם וכל עוד קיימת אחריות שבדין, ביטוחים מתאימים להבטחת אחריותו בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי ובלבד שלא יפחתו מגבולות האחריות והתנאים המפורטים בטופס האישור על קיום ביטוחים ובסעיפים שלהלן:
2. בכל הפוליסות הנזכרות מתחייב נותן השירותים לכלול את הסעיפים הבאים:
 - א. שם "המבוטח" בפוליסות הינו – נותן השירותים ו/או המועצה, בכפוף להרחבי השיפוי שלהלן.
 - ב. "המועצה" לעניין הכיסוי הביטוחי: מועצה אזורית גן רוה ו/או הוועדים המקומיים ו/או חברות בנות ועובדים של הנ"ל.
 - ג. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי מורחב לשפות את המועצה בגין ו/או בקשר עם מעשה או מחדל של נותן השירותים ומי מטעמו בקשר עם השירותים.
 - ד. ביטוח חבות מעבידים מורחב לשפות את המועצה היה ותתבע היה ותוטל עליה אחריות כמעבידה לנזקים בגין תאונת עבודה ו/או מחלות מקצוע שיגרמו לעובדי נותן השירותים בקשר עם השירותים. ככל ונותן השירותים אינו מעסיק עובדים, הוא רשאי שלא לערוך ביטוח חבות מעבידים.
 - ה. ביטוח אחריות מקצועית מורחב לשפות את המועצה היה ותתבע בגין ו/או בקשר עם הפרת חובה מקצועית של נותן השירותים ומי מטעמו בקשר עם השירותים.
 - ו. ביטוח אחריות מקצועית – יכלול תאריך רטרואקטיבי לא יאוחר ממועד התחלת מתן שירותים מקצועיים למועצה.
 - ז. סכום השתתפות עצמית בפוליסות, בגין מקרה ביטוח אחד או סדרה של מקרי ביטוח הנובעים מסיבה מקורית אחת לא יעלה על סך 50,000 ₪.
 - ח. ביטול זכות השיבוב ו/או התחלופ כלפי המועצה, למעט כלפי מי שגרם לנזק בזדון.
 - ט. הביטוחים לא יהיו ניתנים לביטול ו/או לשנוי תנאיהם לרעה, אלא לאחר שתימסר למועצה הודעה בכתב, ע"י נותן השירותים ו/או חברת הביטוח מטעמו, במכתב רשום, 60 יום לפחות לפני מועד הביטול ו/או השינוי המבוקש.
 - י. חריג רשלנות רבתי לא יחול בפוליסות אולם אין בביטול החריג כדי לגרוע מזכויות המבטח וחובות המבוטח על פי דין.
 - יא. כל סעיף בפוליסות נותן השירותים (אם יש כזה) המפקיע או מקטין או מגביל בדרך כלשהי את אחריות מבטחי נותן השירותים כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי המועצה וכלפי מבטחיה, ולגבי המועצה הביטוח על פי הפוליסות הנ"ל הוא "ביטוח ראשוני", המזכה את המועצה במלוא השיפוי המגיע לפי תנאיו, ללא זכות השתתפות בביטוחי המועצה מבלי שתהיה למבטחי נותן השירותים זכות תביעה ממבטחי המועצה



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

- להשתתף בנטל החיוב כאמור בסעיף 59 לחוק חוזה הביטוח תשמ"א-1981. למען הסר ספק, נותן השירותים מוותר על טענה של ביטוח כפל כלפי המועצה וכלפי מבטחיה.
3. עם חתימת הסכם זה ימציא נותן השירותים את טופס האישור על קיום ביטוחים, מסומן כנספח 3.1 (להלן: "אישור קיום ביטוחים"), המהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה, כשהוא חתום על-ידי חברת הביטוח מטעמו המורשית בישראל. המצאת טופס האישור על קיום ביטוחים בהתאם לאמור בסעיף זה מהווה תנאי מהותי בהסכם. נותן השירותים ישוב ויציג, מידי תום תקופת ביטוח, במשך חלוטיו של הסכם זה את טופס האישור על קיום ביטוחים, וזאת ללא צורך בקבלת דרישה כלשהי מהמועצה.
4. עם עריכת גמר חשבון עם נותן השירותים בגין השירותים וכתנאי לו - ימסור נותן השירותים למועצה טופס אישור על קיום ביטוחים תקין, תקף וחתום על ידי מבטחו שיהיה בתוקף ל- 12 חודשים שלאחר מועד ביצוע ההתחשבנות הסופית בין הצדדים ויכלול בין היתר תקופת גילוי ודיווח מוארכת בת 6 חודשים לפחות.
5. המועצה רשאית, אך לא חייבת, לדרוש מנותן השירותים להמציא את פוליסות הביטוח למועצה ונותן השירותים מתחייב היה ויתבקש להמציא את הפוליסות כאמור ולבצע כל שינוי ו/או תיקון ו/או התאמה שתדרוש המועצה.
6. עריכת הביטוחים ו/או תיקונם והמצאת פוליסות הביטוח ו/או האישורים על קיום ביטוחים למועצה לא יהוו אישור כלשהו מהמועצה על התאמת הביטוחים ולא יטילו עליה אחריות כלשהי בקשר לכך ו/או לא יהא בכך כדי לצמצם את אחריותו של נותן השירותים על-פי הסכם זה או על-פי כל דין.
7. נותן השירותים יישא, בכל מקרה, בסכום ההשתתפות העצמית החל בביטוח וכן יישא בכל נזק שיגרם למועצה עקב מעשה ו/או מחדל של נותן השירותים, קבלני המשנה, עובדיהם וכל מי שבא מטעמם שאינו מכוסה על ידי פוליסות הביטוח של נותן השירותים, לרבות נזקים מתחת לסכום ההשתתפות העצמית הקבועה בפוליסות.
8. הפר נותן השירותים את הוראות הפוליסות באופן המפקיע את זכויותיו ו/או זכויות המועצה יהא נותן השירותים אחראי לנזקים שיגרמו למועצה באופן מלא ובלעדי ולא תהיינה לו תביעות ו/או טענות, כספיות או אחרות, כלפיה והוא יהיה מנוע מלהעלות כל טענה, כאמור, כלפיה.
9. מוסכם כי קביעת גבולות האחריות ו/או היקף הכיסוי הביטוחי כמפורט באישור עריכת הביטוחים הינה בבחינת דרישת מינימום המוטלת על נותן השירותים שאינה פוטרת אותו ממלוא חבותו לפי הסכם זה. על נותן השירותים לבחון את חשיפתו לחבות ולקבוע את גבולות האחריות בהתאם. נותן השירותים מצהיר ומאשר בזאת כי הוא מנוע מלהעלות כל טענה ו/או דרישה כלפי המועצה ו/או מי מטעמה בכל הקשור לגבולות האחריות האמורים ו/או היקף הכיסוי הביטוחי שהוצא על ידו.
10. אין בעריכת הביטוחים כאמור לעיל כדי לגרוע מכל זכות ו/או סעד ו/או תרופה המוקנים למועצה כנגד נותן השירותים על פי ההסכם ועל פי כל דין, ואין בהם כדי לשחרר את נותן השירותים מהתחייבויותיו לפי הסכם זה.



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

תאריך הנפקת האישור:				נספח 3.1 - אישור קיום ביטוחים				
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.								
מבקש האישור הראשי	גורמים נוספים הקשורים למבקש האישור וייחשבו כמבקש האישור	המבוטח	אופי העסקה והעיסוק המבוטח	מעמד מבקש האישור				
מועצה אזורית גן רוה	חברות בנות ועובדים של הנ"ל	ת.ז.ח.פ.	שירותים	☒ מזמין שירותים				
ת.ז.ח.פ.	מען	מען	העיסוק המבוטח: שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה.					
תיאור הקשר למבקש האישור הראשי:								
כיסויים								
סוג הביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומהדורת הפוליסה	תאריך תחילה	תאריך סיום	גבול האחריות/ סכום ביטוח		כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים	
חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח					למקרה	לתקופה	מטבע	
צד ג'					1,000,000	1,000,000	₪	302 אחריות צולבת 304 הרחב שיפוי בגין פעילות המבוטח 307 קבלנים וקבלני משנה 309 ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור למעט מי שגרם לנזק בזדון 315 תביעות המל"ל 322 מבקש האישור מוגדר כצד ג' 328 ראשוניות
אחריות מעבידים					20,000,000	20,000,000	₪	309 ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור למעט מי שגרם לנזק בזדון 319 מבוטח נוסף היה ויחשב כמעבידים 328 ראשוניות
אחריות מקצועית			ת.רטר:		1,000,000	1,000,000	₪	301 אובדן מסמכים 302 אחריות צולבת (למעט בגין אחריותו המקצועית של מבקש האישור) 304 הרחב שיפוי בגין פעילות המבוטח 309 ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור למעט מי שגרם לנזק בזדון 325 מרמה ואי יושר עובדים 327 עיכוב / שיהוי עקב מקרה ביטוח 328 ראשוניות 332 תקופת גילוי – 6 חודשים
פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה הסגורה המפורטת בנספח ג' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון. ניתן להציג בנוסף גם המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה):								
038 יועצים / מתכננים								
ביטול/שינוי הפוליסה *								
שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 60 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.								
חתימת האישור								
המבטח:								



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

נספח 4

התחייבות נותן השירותים לשמירה על סודיות

אני הח"מ, _____ (שם מלא + ת"ז) המשמש בתפקיד _____ אצל נותן השירותים: _____ ח.פ. _____ (להלן: "נותן השירותים").

בשם נותן השירותים, הריני להצהיר ולהתחייב בזאת כלפי המועצה האזורית גן רוה (להלן: "המועצה") ביחס לכל המידע שיימסר לי במסגרת ההתקשרות עם המועצה מכוח מכרז פומבי מס' 14q2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי וביצוע ביקורות ומעקב בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה (להלן: "המכרז") כדלקמן:

"המידע" – לצורך מסמך זה כל מידע מרישומי הנהלת חשבונות, תקציבים, תכתובות, חוות דעת, חומר, תוכנית, סוד מסחרי, שיטת יצור, פיתוח ותכנון, תרשימים, שרטוטים, תהליכים, מפרטים, תוכניות, הצעות, מסמכים, ידיעות ונתונים טכניים, כלכליים, מסחריים, טכנולוגיים, סטטיסטיים, תאורטיים, מעשיים ו/או אחרים השייכים למועצה, הנוגעים לה ו/או למידע או לרעיון הקשורים למועצה, באופן ישיר או עקיף, אשר יגיעו לידיעתי בין שהם מוגנים בזכויות יוצרים ו/או בכל זכות אחרת ובין אם לאו ולמעט מידע שהינו נחלת הכלל ו/או יהפוך לנחלת הכלל במהלך תוקפה של התחייבות זו, או מידע הנמצא ברשותי ביום חתימת ההסכם.

אשמור בסודיות מוחלטת כל מידע, כהגדרתו לעיל, שהגיע או שיגיע לידי או לידיעתי, במישרין או בעקיפין בקשר עם מתן השירותים לפי הסכם ההתקשרות בין הצדדים, למעט לצורך אספקת השירותים בהתאם לדרישות המכרז.

הריני מתחייב לא להשתמש במידע לכל מטרה שהיא, למעט מתן שירותים למועצה; לשמור על המידע בסודיות מלאה, לא לגלה אותו, לא לאפשר להשתמש בו, לאפשר גלגולו, לא לאפשר גישה אליו ו/או למסור אותו לשום אדם ו/או גוף וכן לא להעתיק ו/או לשנות את המידע והכול בין בעצמי ובין באמצעות גוף אחר בשליטתי ו/או בחזקתי.

ההתחייבות לשמירה על סודיות לגבי המידע תהיה תקפה גם לאחר סיום העבודה ועד בכלל.

התחייבויות הח"מ לשמירה על המידע, למניעת הפצתו ולשימוש המוגבל לצורך מתן השירותים לחברה בלבד, כאמור בהסכם זה, נכון גם לגבי כל עובדיו ו/או מי מטעמו. ההתחייבות היא גורפת כך שהמידע לא יועבר לצד ג' ולא ייעשה בו כל שימוש. כמו כן, מתחייב הח"מ לעדכן את הגורמים מולם נעשית הבדיקה כי הוא חתום על הסכם סודיות וכי הדבר מחייב גם אותם.

בתום תקופת ההתקשרות בין הצדדים, או על פי דרישת המועצה, המודד מתחייב להשמיד או למסור למועצה כל רישום (מכל מין וסוג שהוא, בין בכתב או בדפוס, בין בסרט מגנטי, בין בדיסקט, תקליטור ובין בכל צורה אחרת), מסמך, מוצר ו/או העתק שלהם, שיוצרו או נמסרו לצורך מטרת השימוש, וזאת עם דרישתה הראשונה של המועצה ובהתאם לדרישתה כאמור.

לבתי במשפט המוסמכים במחוז מרכז תהיה הסמכות לדון בכל תביעה הקשורה להתחייבות זו או הנובעת ממנה.

ולראיה באנו על החתום היום _____:



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר
ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

שם מלא ת.ז. חתימה

אישור עו"ד

אני, עו"ד _____ מאשר בזה כי ביום _____ הופיעו בפני, במשרדי
שב _____ ה"ה _____ הנושא ת.ז. שמספרה _____ ו-
_____ הנושא ת.ז. שמספרה _____, אשר זיהו עצמם ע"י תעודה מזהה ו/או
המוכרים לי אישית, ולאחר שהזהרתיים כי עליהם להצהיר את האמת וכי יהיו צפויים לעונשים הקבועים
בחוק אם לא יעשה כן, אישרו נכונות הצהרותיהם הנ"ל וחתמו עליה בפני.

_____ חתימה _____ חותמת _____ תאריך



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

נספח 5

התחייבות צוות נותן השירותים לשמירה על סודיות ולמניעת ניגוד עניינים

טופס זה יחתם ע"י צוות נותן השירותים המוצע מטעמו כתנאי לתחילת עבודתו במועצה

אין חובה להמציא טופס זה חתום עם הגשת ההצעה למכרז

מבוא

הואיל ונחתם בין _____ (להלן: "נותן השירותים") לבין מועצה אזורית גן רוה (להלן: "המועצה") הסכם מיום _____ בחודש _____ שנת _____ (להלן: "ההסכם") מכוח מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי וביצוע ביקורות ומעקב בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה (להלן: "השירותים", "המכרז", בהתאמה);

והואיל ואני מועסק על-ידי נותן השירותים, כעובד או כקבלן משנה, בין השאר, לשם מתן השירותים למועצה.

והואיל והמועצה הסכימה להתקשר עם נותן השירותים בתנאי כי נותן השירותים לרבות עובדיו, קבלני משנה וכל אדם אחר מטעמו ישמור על סודיות כל המידע שהגדרתו להלן בהתאם להוראות התחייבות זו, וכן על סמך התחייבות נותן השירותים לעשות את כל הדרוש לשמירת סודיות המידע שהגדרתו להלן;

והואיל והוסבר לי וידוע לי כי במהלך העסקתי או בקשר אליה יתכן כי אעסוק או אקבל לחזקתי או יבוא לידיעתי מידע (Information), או ידע (Know-How) כלשהם לרבות נתוני הנהלת חשבונות, תקציבים, תכתובות, חוות דעת, חומר, תוכנית, מסמך, רישום, שרטוט, סוד מסחרי/עסקי או ידיעה שהגדרתה בחוק העונשין, תשל"ז-1977 מסוגים שונים, שאינו מצוי בידעת כלל הציבור או מידע שהגיע לידיעתי עקב או בקשר להסכם או מידע שידעתי תשמש ל - "קיצור דרך" לשם הגעה למידע שהכלל יכול להגיע אליו, בין בעל פה ובין בכתב, לרבות בתעתיק, בדיסקט או בכל כלי ואמצעי אחר העשוי לאצור מידע בין ישיר ובין עקיף, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור, נתונים, מסמכים ודו"חות (להלן: "המידע");

והואיל והוסבר לי וידוע לי כי גילוי או אי שמירה בסוד או מסירת המידע בכל צורה שהיא לכל אדם או גוף כלשהם מלבד לנציגי המועצה המוסמכים לעניין ההסכם, ללא קבלת אישור נציג המועצה המוסמך מראש ובכתב עלול לגרום למועצה או לצדדים נזק מרובה ומהווה עבירה פלילית לפי סעיף 118 לחוק העונשין, תשל"ז-1977;

אי לזאת, אני הח"מ מתחייב כלפי המועצה כדלקמן:

1. המבוא להתחייבות זו מהווה חלק בלתי נפרד הימנה.
2. לשמור על סודיות גמורה ומחלטת של המידע ו/או כל הקשור או הנובע ממתן השירותים.
3. להשתמש במידע אך ורק למטרה שלשמה נמסר או הובא לידיעתי במסגרת מתן השירותים, ובכפוף לאמור לעיל, לא להשתמש במידע או לנצלו לפרנסתי או לכל שימוש עצמי אחר שלא בהתאם לאמור לעיל, וכן לא לגרום או לאפשר לאחרים לנצל, בכל דרך או אופן שהם, את המידע.
4. ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, הנני מתחייב כי במשך כל תקופת העסקתי על-ידי נותן השירותים או לאחר מכן לא לאפשר לכל אדם או גוף או מוסד כלשהם לקבל את המידע, בין במישרין ובין בעקיפין, לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת אדם או גוף וכן לא להוציא מחזקתי את המידע או כל חומר כתוב אחר או כל חפץ או דבר, בין ישיר ובין עקיף, לצד כל שהוא.
5. לנקוט אמצעי זהירות קפדנית ולעשות את כל הדרוש כדי לקיים את התחייבותי על פי התחייבות זו לרבות שמירת על סודיות המידע, בין השאר, לנקוט בכל אמצעי הזהירות הנדרשים מבחינה בטיחותית,



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שכר ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן רוה

ביטחוני, ניהולית או אחרת.

6. להביא לידיעת עובדי או קבלני משנה או מי מטעמי את האמור בהתחייבות זו לרבות חובה זו של שמירת סודיות ואת העונש על אי מילוי החובה.
7. להיות אחראי כלפיכם על פי כל דין לכל נזק או פגיעה או הוצאה או תוצאה מכל סוג, אשר ייגרמו לכם או לצד שלישי כל שהוא כתוצאה מהפרת התחייבותי זו, וזאת בין אם אהיה אחראי לבדי בגין כל האמור ובין אם אהיה אחראי ביחד עם אחרים.
8. להחזיר לידיכם ולחזקתכם מיד כשאתבקש לכך כל חומר כתוב או אחר או חפץ שקיבלתי מכם או השייך לכם או שהגיע לחזקתי או לידי עקב מתן השירותים או שקיבלתי מכל אדם או גוף עקב מתן השירותים או חומר שהכנתי עבור המועצה. כמו כן, הנני מתחייב לא לשמור אצלי עותק כל שהוא של חומר כאמור או של המידע.
9. שלא לעסוק או להתקשר בכל דרך שהיא בעיסוק שיש בו משום פגיעה בחובותיי שלפי כתב התחייבות זה או שמכוח מתן השירותים למועצה או שבעטיו אני עשוי להימצא, במישרין או בעקיפין, במצב של ניגוד עניינים, בין מילוי תפקידי או עיסוקי במסגרת מתן השירותים למועצה לבין עניין אחר. בכלל "עניין אחר" ייחשבו ענייני, ענייני של קרובי או של גוף שאני או קרוב שלי חבר בו, מנהל אותו או עובד אחראי בו, או גוף שלי או לקרוב שלי חלק בו, בהון מניות, בזכות לקבלת רווחים, בזכות למנות מנהל או בזכות הצבעה, וכן גם עניני של לקוח, שאני או מעסיקי או שותפי, או עובד העובד עימי או פיקוחי, מיצגים/מייצגים/מבקרים (מחק את המיותר) (להלן: "עניין אחר").
10. בכלל זה לא ידוע לי על ניגוד עניינים קיים או שאני עשוי לעמוד בו בין מילוי תפקידי או עיסוקי במסגרת מתן השירותים למועצה לבין עניין אחר שלי או עניין של קרובי או עניין של גוף שאני או קרובי חבר בו.
11. בכל מקרה שאפר התחייבות זו לרבות בכל מקרה שאגלה מידע כאמור השייך לכם ו/או הנמצא ברשותכם ו/או הקשור לפעילויותיכם, תהיה לכם זכות תביעה נפרדת ועצמאית כלפי בגין הפרת חובת הסודיות שלעיל.
12. הנני מצהיר כי ידוע לי ששימוש במידע שלא בהתאם לכתב התחייבות זה לרבות מסירתו לאחר מהווים עבירה לפי חוק עונשין, התשל"ז-1997 וחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981.
13. הנני מצהיר כי קראתי את ההוראות בדבר שמירה על סודיות כמפורט בהוראת תכ"ס 3.99.99 נספח 17 וכי נהירות לי חובותיי מכוח סעיף 29 של חוק דיני העונשין (בטחון המדינה, יחסי חוץ וסודות רשמיים), תשי"ז-1957.
14. התחייבותי זו לא תפורש כיוצרת קשר אישי מכל סוג שהוא ביני לביניכם.
15. מוסכם וידוע לי כי על העתקים של המידע, אשר התקבלו בכל דרך שהיא, יחולו כל הוראות כתב התחייבות זה.
16. מוסכם וידוע לי כי אין בהתחייבות זו כדי לגרוע מכל זכות או סעד או סמכות אחרת המוקנית למועצה על-פי כל דין או הסכם לרבות ההסכם.

ולראיה באתי על החתום

תאריך: _____ שם מלא: _____ חתימה: _____



מכרז פומבי מס' 14/2026 להתקשרות למתן שירותי יעוץ, ליווי ובקרה בנושא משאבי אנוש, שחר
ויחסי עבודה עבור המועצה האזורית גן ז'ב

נספח 6

שאלות הבהרה ומענה לשאלות הבהרה (ככל והיו)