


מכרז פנימי/חיצוני מס' 8.2026 למועצה אזורית גן רווה דרוש/ה מנהל/ת ספרייה

תואר המשרה	מנהל/ת ספרייה
מתח דרגות	חברה ונוער או 38-40 מח"ר, או חוזה אישי יקבע על פי השכלה ואישור משרד הפנים
היקף משרה	100%
כפיפות	מנהל אגף תרבות וספורט

ייעוד: ניהול הספרייה הציבורית הפועלת בהתאם לחוק הספריות הציבוריות תשל"ה. 1975 גיבוש מדיניות לקידום וטיפול הספרייה הציבורית, בתחומי הקריאה, המידע והידע, התרבות והמורשת.

תחומי אחריות:

- ניהול הספרייה
- ניהול עובדי הספרייה. בנייה וטיפול של אוספי הספרייה בתחומים שונים ניהול פעילות הספרייה.

פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, הנגזרים מתחומי האחריות:
1. ניהול הספרייה:

- גיבוש, הטמעה ובקרה על תוכנית העבודה בנוגע של הספרייה בתיאום עם הממונה.
- הטמעת נוהלי עבודה ובקרה על יישומם.
- תיאום פעילות הספרייה מול הממונה
- בקרה על התשתיות הפיזיות וציוד הספרייה
- פיתוח שירותים
- שיווק ומיצוב הספרייה
- ניהול תקציב הספרייה

2. ניהול עובדי הספרייה:

- גיוס עובדים בתיאום עם מערך משאבי אנוש ברשות
- הדרכה מקצועית וקידום העובדים בספרייה
- ניהול העובדים עפ"י כללי הרשות המקומית
- בקרה ודיווח על נוכחות והיעדרויות עובדים ליחידת משאבי אנוש ברשות המקומית.
- ביצוע שיחות הערכה תקופתיות לעובדי הספרייה

3. בנייה וטיפול אוספי הספרייה:

- בניית אוספים מגוונים ע"פ מדיניות הספרייה
- פיקוח ומעקב אחר השאלה, שימוש ואחסון הפריטים
- עדכון מצב הפריטים במאגר הממוחשב
- רכישת פריטים חדשים ודילול פריטים ישנים

4. ניהול פעילות הספרייה:

- אחריות על שעות הפעילות של הספרייה
- פיתוח בקרה על מתן השירותים של הספרייה
- התוויית כללי התנהגות ונוהלים במרחב הספרייה
- מתן מענה לפניית הציבור
- ניהול מערך התשלומים של משתמשי הספרייה
- ייזום, תיאום ותפעול פעולות תרבות ומורשת לבאי הספרייה
- ארגון ותיאום פעולות העשרה מגוונות

מאפייני העשייה הייחודיים התפקוד:

- רהיטות ויכולת התבטאות גבוהה בכתב ובעל פה
- זיקה לספרות ותרבות
- עבודה בסביבת משאבים אלקטרוניים
- מתן שירות
- ביצוע כל מטלה נוספת בהתאם להנחיות הממונה

תנאים מקדימים למינוי:



• עדיפות לניסיון מקצועי כמנהל ספריה או ספקן בספריה במשך שנה לפחות.	ניסיון מקצועי
• נדרש ניסיון בניהול של לפחות שני עובדים, כאשר על תקופת הניהול לעלות על משך זמן של שנתיים לפחות.	ניסיון ניהולי
בעל/ת תואר אקדמאי בנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול החינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). ובנוסף לדרישות ההשכלה כאמור לעיל, על המועמד להיות בעל/ת לימודי תעודת ספרן מורשה או בעל תעודת ספרן מוסמך בספרנות ומידענות או בעל תואר אקדמי שני בלימודי ספרנות ומידענות. ובנוסף לדרישות ההשכלה כאמור לעיל, על המועמד להיות בעל/ת לימודי תעודת ספרן מורשה או בעל תעודת ספרן מוסמך בספרנות 2 ומידענות	ידע והשכלה
מיומנות מחשב ואינטרנט מתקדמות	יישומי מחשב
עברית ברמה גבוהה אנגלית ברמה טובה	שפות

אופן הגשת מועמדות

יש לצרף קורות חיים בצירוף אסמכתאות להוכחה בעמידת תנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה ומסמכים אחרים ככל הנדרש). את המסמכים ניתן להגיש במשרדי לשכת ראשת המועצה ביישוב עיינות או לשלוח במייל hr@ganrave.org.il בשעה 12:00 עד לתאריך 01/07/2026

יש לצרף את המסמכים הבאים:

- קורות חיים, מסמכים המעידים על השכלה וניסיון בעבודה.
- שאלון ניגוד עניינים.
- יש לציין את שם המרכז/משרה על גבי טופס הגשת המועמדות.
- הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/ רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המרכז/ משרה.
- המועצה שומרת לעצמה את הזכות לשלוח למבחני מיון מועמדים אשר עומדים בתנאי הסף והגישו את כל המסמכים הנדרשים טרם התכנסות הוועדה.

דגשים

- על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988, המרכז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- עובד מועצה שטרם מלאו לו 24 חודשי עבודה במועצה אינו זכאי לגשת למרכז פנימי ומועמדותו לא תיבחן.

על החתום

מירה בן-ארי, ראשת המועצה